



— yeni mezunun iş rehberi —

**En Çok İşe Alım Bu Alanlarda
Yöneticilerden Mektup Var
Aklına Takılan Sorular
En İyi CV Nasıl Hazırlanır
İş Başvurusunda Bu Hatalara Dikkat
Şirketler**



2016

yenibiris:)



“TAM BENİM KAFAM!” DİYORSAN HÜRRİYET’E BEKLERİZ.

İnternetin dilinden anlayan, verileri doğru okuyup yorumlayabilen, dijital dünyada çalışmaya hevesli arkadaşlar arıyoruz.

Sen de Hürriyet Dünyası'nda yer almak istiyorum diyorsan,
özgeçmişini ogelisim@hurriyet.com.tr adresine gönder.



Detaylı bilgi için Hürriyet Dünyası İnsan Kaynakları Facebook sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

<https://www.facebook.com/hurriyetdunyasi.insankaynaklari>

işteiş

— yeni mezunun iş rehberi —

2016

yenibiris:) 



Genel Yayın Yönetmeni

Didem TEKİN

dtekin@yenibiris.com

Görsel Tasarım

Hülya BOLAMAN

Reklam Rezervasyon

0212 251 85 70-222

mezunrezervasyon@yenibiris.com

Ofset Hazırlık ve Baskı

LEVENT OFSET BASIM VE AMBALAJ SAN A.Ş

Merter Keresteciler Sit. Fatih Cad. Karadal Sok. No: 13 Merter / İstanbul

Tel: 0212 637 15 30

info@levantofset.com

www.leventofset.com

Rehber ve rehberde yazılı tüm fotoğrafların, dizaynların, resimlerin ve fikri hak mülkiyet ve korumasına tabi olan her türlü olan eserin telif hakkı ile rehberde yer alan tüm bilgiler Yenibiriş İnsan Kaynakları Hizmetleri Danışmanlık ve Yayıncılık A.Ş.'ye aittir. Bu rehberde yer alan eserler ve bilgilerden kaynak göstermek şartıyla alıntı yapılabilir.

Yenibiriş İnsan Kaynakları Hizmetleri Danışmanlık ve Yayıncılık A.Ş.

Trump Towers Mecidiyeköy yolu Cad. No: 12 Kule 2 Kat: 11 Şişli - İstanbul



Sevgili genç arkadaşım,

Yıllarca çalıştın, bir sınavdan diğerine koştun, sabahladın, yoruldu... Asıl şimdi yeni ve zorlu bir süreç seni bekliyor. Çünkü önünde kocaman bir belirsizlik var. Her yıl senin gibi binlerce kişi üniversitelerden mezun oluyor. Nerede, nasıl iş bulacaksın? Kendini nasıl göstereceksin? Her sabah koşarak gideceğin tutkuyla bağlı olduğun bir işin olacak mı? Kendi kazancınla hayatını sürdürebilecek misin? Hayallerine ulaşabilecek misin? Endişelenmekte haklısın. İş hayatı yoğun ve hızlı bir tempoda akıyor. Teknoloji çok hızlı geliyor. Herkes deneyim arıyor.



İşin kolay değil, biliyorum. Bu yüzden sana iş arayışında ıstık tutmayı hedefledik. İhtiyacın olacak tıyolarla birlikte, iş hayatının değışik alanlarından isimlerle sana ilham ve cesaret vermek istedik. Daha sonra “keşke” dememek için çalışacağın alanı belirlerken çok dikkatli olmanı öneriyorum. İş ararken de elinden gelen bütün gayreti gösterdiğinden emin olmalısın. Kendine güven elbette çok önemli ancak gerçekçi olmak seni hayal kırıklığına uğramaktan koruyacaktır. “Ben oldum” diye bir şey yok. Mektuplarda göreceğin gibi iş hayatında belli bir yere gelmiş kişiler bile hala önlerinde gidecek çok yolun olduğunu anlatıyor.

İlk iş veya staj deneyimini elinden geldiğince iyi değerlendireceğinden eminim. Oturduğın yerden kimsenin bir şey öğretmesini bekleme, bu sana zaman kaybettirir. Öğrenme fırsatını kendin yarat. Unutma, işverenler istekli ve gayretli gençlerin peşinde.

Zamanın nasıl geçtiğini anlamayacağın, keyifli bir iş hayatı diliyorum.

Serra Hotoğlu
Yenibiris.com Genel Koordinatörü



8

42

48

51

52

54

62

74

MEKTUPLAR

- 10 Meral Eredenk Kurdaş - AvivaSA Emeklilik ve Hayat CEO'su
- 12 Cansen Başaran-Symes - TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı
- 14 Gökhan Bilgiç - British American Tobacco Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Genel Müdürü
- 16 İdil Türkmenoğlu - Boyner Grup Başkan Yardımcısı
- 18 Münteha Adalı - Girişimci
- 20 Cüneyt Özdemir - Gazeteci
- 22 Elif Şafak - Yazar
- 24 Melek Pulatkonak - TurkishWIN & BinYaprak Kurucusu
- 26 Kerem Görsev - Caz Sanatçısı
- 28 Naz Elmas - Oyuncu
- 30 Naz Aydemir - Voleybolcu
- 32 Nevzat Aydın - Girişimci, Yemeksepeti.com CEO'su
- 34 Janin Bayer - Pegasus HavaYolları Pilotu
- 36 Gökçe Gülcüler - Girişimci
- 38 Tuğba Kuzdere - Girişimci

ŞİRKETLER EN ÇOK ONLARI ARIYOR DENEYİM ŞARTI ARANMAYAN İŞLER

BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE MAAŞLAR

İŞ BAŞVURULARINDA EN SIK YAPILAN HATALAR

İYİ BİR CV NASIL HAZIRLANIR

AKLINA TAKILAN SORULAR

ŞİRKETLER

- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| 77 Mercedes-Benz Türk | 94 British American Tobacco |
| 82 AvivaSA | 96 TEB |
| 84 Şekerbank | 98 Elginkan |
| 86 Anadolu EFES | 100 Denizbank |
| 88 Garanti | 102 alBaraka |
| 90 Inditex | 104 Yenibiris.com |
| 92 Finansbank | |

MEKTUPLAR









Meral Eredenk Kurdaş

AvivaSA Emeklilik ve Hayat CEO'su

Kaçış Noktalarını Yaratmak Gerek

Küçükken çok gezmeli bir iş istiyordum ve ilk uçağa bindiğimde hostesleri gördüm ve hostes olmalıyım dedim. Daha sonra tur rehberi olayım ki çok gezeyim dedim... Bunların hiçbirisi olmadı ama şu anki işimle ilgili o kadar çok seyahat ediyorum ki ikisi birden olmuş oldu.

İş hayatı-özel hayat dengesinin çok kritik olduğunu söylemek lazım.

Sadece işe konsantre olan, işi çok iyi yapan, gecesini gündüzünü işine vakfederek yapan kişilerin son tahlilde çok başarılı olmadıklarını düşünüyorum. Mutlaka bu dengenin bir yerlerde buluşması lazım. İş hayatında yaşadığınız stresleri atabildiğiniz, kendinizi yenileyebildiğiniz, tazeleyebildiğiniz bir alanı kendinize yaratmanız lazım.

Hep çok yoğun çalıştım. **Hep ağır şartlarda** - kendime göre - çalıştığımı söyleyebilirim. Ama yine de o kaçış noktalarını yarattım. Onların iş hayatına zarar vermek yerine faydası olduğunu düşünüyorum.

Bir ralliyi yaşarken, o rallideki hesap kitap işinin, konsantrasyonun, ekip ruhunun yaratılmasının, zamanı iyi kullanmanın, riskleri değerlendirip alabileceğiniz riskleri alıp ona göre devam etmenin aynısını iş hayatında yaşıyorsunuz.

Hiçbir olumsuzluk, hiçbir kötü olay sonsuza kadar devam etmeyecek. Bir zorlukla karşılaştığım zaman kafamdaki motto hep budur. Bir şekilde ben bunu aşmayı başaracağım, ya da etrafımdaki etkenlerle mutlaka aşılacak. Mühim olan, **buradan ne öğrenerek çıktığım**.

Gece yattığınızda "Evet, **elimden gelenin en iyisi buydu**. Daha iyisi mümkün değildi." diyorsanız zaten mesele yok demektir. Orada siz de hakettiğiniz değeri bulacaksınız demektir.

Uzun vadede başka türlü mümkün değildir.





Cansen Başaran-Symes

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Gençleri İş Süreçlerine Dahil Etmek İstiyoruz

Değerli Gençler,

Ekonominin giderek bilgiye daha çok dayanması, “bilgi”yi üretecek ve kullanacak bireylerin de gerekli donanımına sahip olmasını gerektiriyor. Siz gençlerimizdeki sorgulama dürtüsünü araştırmaya, yaratıcılığı inovasyona, ataklığı girişime dönüştürebildiğimizde, ülke olarak küresel ekonomideki konumumuzu güçlendireceğiz.

Genç nesillerimize nitelikli bir eğitimle, geleceğin daha da çeşitlenecek alanlarına uyum sağlayacak becerilerin kazandırılması bu nedenle büyük önem taşıyor. Hangi bölümü veya mesleği seçerseniz seçin; yaratıcı, **analitik ve eleştirel düşünen**, araştırmaya ve yeniliklere açık, iletişim, yabancı dil ve dijital okur-yazarlık becerileri yüksek bireyler iş dünyasının dinamik ve rekabetçi ortamında hedeflerine ulaşmada büyük avantaj sağlayacak.

TÜSİAD olarak hedefimiz, Türkiye’nin geleceğine katkı sağlamak. Bunun için gençleri odağımıza almak ve onları iş süreçlerine dâhil etmek istiyoruz. Girişimcilik ve gençlik konusunda yürüttüğümüz çalışmalarla, üniversitede okuyan ve **henüz iş hayatına atılmamış** gençlerin ülkenin geleceğiyle ilgili karar mekanizmalarına dâhil edilmesini hedefliyoruz. Sizlere inanıyoruz. Sizlerle birlikte “an”ı yakalamayı; bilgi üreten, teknoloji geliştiren, Ar-Ge ve inovasyon odaklı bir bilgi toplumu hedefine yoğunlaşmayı istiyoruz... İş hayatında 35 yılı geride bırakmış bir iş insanı olarak en büyük tavsiyem kendinize hedefler koymanız ve bu hedeflere ulaşmak için heyecan ve coşku ile çalışmanız... Profesyonel yaşam maalesef çıkışlar kadar inişleri de bünyesinde barındırıyor. Eğer **sadece para kazanmayı hedeflerseniz** risk alamaz, kendinizi geliştiremez ve etrafınızdakilere ilham veremezsiniz.

Yaşam kalitesini artırmanın önemli formülü sevgi dolu olmak ve işi **yaşamınızın bir parçası** olarak kabul etmek. İnsanın “işim” dediği uğraşla coşkulu bir ilişkisi olması lazım. Sevdiğiniz ve inandığınız bir işi yapmanız, kariyerinizin her aşamasında hayal etmeye devam etmeniz ve onları gerçekleştirmek için yılmadan çalışmanız dileğiyle...





Gökhan Bilgiç

British American Tobacco Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Genel Müdürü

Hedefleriniz Net Olsun

Sevgili Arkadaşlar,

Üniversiteden mezun olduğum günleri dün gibi hatırlıyorum. Sizler gibi, ben de iyi bir kariyer ve yaşam standardına sahip olmanın hayalini kuruyordum. Kariyer yolculuğumda gördüm ki, bu hayalleri hedeflere ve hedefleri gerçeğe dönüştürmek mümkün. Sizlerle, bana yol gösteren birkaç altın kuralımı paylaşacağım.

Kendinizi tanıyın ve gerçekten ne istediğinizi bulun! Unutmayın ki, ister kurumsal bir firmada, ister kendi işinizde olsun hayatınızın büyük bölümünde çalışacaksınız. Bu nedenle; sizi mutlu eden ve her gün yeni bir şeyler yapmanın heyecanını duyacağınız işleri bulabilmek önemli. Bu işler, kendi yetenekleriniz ve güçlü yönleriniz ile uyumlu ise başarı gelecektir.

Hedeflerinizi netleştirin! Hedeflerinizin mutlaka bir listesini yapın. Hedefleriniz ne kadar net olursa, onlara ulaşma adına motivasyon ve veriminiz artacaktır. Belirlediğiniz hedef doğrultusunda, doğru işlere odaklanarak çok çalışmalısınız.

Her zaman dinlemeye, öğrenmeye ve gelişime açık olun! Böylece ilerlemeniz kaçınılmaz olacaktır. Soru sormaktan çekinmeyin, meraklı ve öğrenmeye açık olun. Gerçekten dinlemek öğrenmenin en iyi yöntemlerindendir.

Kariyerin ulaşılması gereken tek bir nokta olmadığını, aslında bir yolculuk olduğunu bilin! Bu yolculukta, başarılar olduğu kadar başarısızlıkların da olduğu birçok tecrübe yaşayabilirsiniz. Bunlardan korkmak ve geri adım atmak sizi hedeflerinizden uzaklaştıracaktır. Önemli olan, korkmadan ilerleyebilmek ve kariyer yolculuğunun derslerle dolu olduğunu unutmamaktır.

Hepinize yolculuğunuzda başarılar diliyorum...





İdil Türkmenoğlu

Boyner Grup Başkan Yardımcısı - İK &KSS ve Sürdürülebilirlik
“Pozitif Yönetim” yazarı

Yönetim Tarzınızı Belirleyin

Merhaba!

Bu mektubu yazarken çok düşündüm. Taktiksel öneriler mi yapmalı, yoksa büyük resme bakıp başarılı ve mutlu iş insanlarının/profesyonellerin özelliklerini mi yazmalı diye... İkincisine karar verdim.

Ama öncesinde birkaç teknik ve kısa vadeli ipucu: Bilgisayarlarla, programlarla, internetle vb. kullanıcı olarak aranız çok iyi olsun. Mutlaka İngilizce konuşup yazmayı halledin. Çok okuyun, güncel olun. Sivil toplumda (toplumsal projelerde, derneklerde, vakıflarda) **gönüllü işler yapın**, gelişin, geliştirin, çevre edinin.

Şimdi gelelim başarı getiren, o yolda da mutlulukla çalışmayı sağlayan tutum ve davranışlara...

Öncelikle kendi kariyerimizi yönetiriz. Belki bir işi yönetiriz. Özel yaşamımızda da arkadaş çevremizi, ailemizi yönetiriz. Her ne kadar liderlik teorilerinin bazıları, liderliğin doğuştan geldiğini söylese de, **stilimizi belirleyebiliriz**. Yönetim tarzımızı seçmek en önemli kararlarımızdan biridir. Ben, “**Pozitif Yönetim**”i seçtim. İşimizi keyifli hâle getirmek, her gün tutkuyla çalışacak bir neden bulmak, güçlü yönlerimizin farkına varmak ve böylece ne yaparsak yapalım fark yaratmak, işimizde yapıcı olmak ve engellerden güçlenerek çıkmak çok önemli. Bu konudaki kitabımı iki kızıma adamıştım. İç kapakta şöyle yazıyor:

*İnsana değer vermeyi,
tutkularının peşinden gitmeyi,
güçlü yönlerini bulmayı, fark yaratmayı,
iyimser bakmayı,
keyifle yaşamayı, tutkuyla çalışmayı,
ne olursa olsun iyi olmayı
hiç unutmamasınlar diye...*

Dikkat, “Çocukların önlerine iyi şirketler, anlayışlı patronlar, harika yöneticiler çıksın, sürekli eğitilsinler, yükseltsinler, takdir edilsinler” diye yazmadım. Yazamadım... Umarım öyle olur. Ama hiç de öyle olmayabilir...

İnsan kendinden, **kendi tutumlarından sorumlu**. Böylece, kendi kaderini de şekillendirebilir, dışarıdan gelen ne olursa olsun, bu sıraladığım tutumlarla sürekli güçlenebilir.

Ben böyle çalışmaya, böyle yaşamaya çalışıyorum. Umarım sizin de bu tutumlarla hayatınız değişecek.



...miz neyer katacak şek

...diği özgür

...nemli gö

...lkan

...lak müm

...ksoy



Münteha Adalı

Urfa'dan Ezber Bozan Bir Girişimci

Hayalim Özgür Olmak

Urfa Siverek'te doğdum ve ortaokulu bitirene kadar orada yaşadım. Sekiz kardeşiz. Benden bir büyük ablam Erenköy Kız Lisesi'nde yatılı okuyordu, ben de İstanbul'a okumaya geldim. Sonrasında Açık Öğretim Fakültesi'ne kaydımı yaptırdım. **Açık Öğretim mezunu olmanın** çok zor bir şey olduğunu mezun olunca anladım. Gazetede Açık Öğretim mezunlarını almıyoruz diye koca koca ilanlar çıkmaya başladı. "Eyvah! Ben ne yaptım?" dedim.

Benim zamanımda kızların çalışabileceği yerler bankalardı. Bir bankada işe girdim. 3 ay sonra dedim ki "Yabancı parada olursam kendimi daha iyi gösterebilirim." Ne yaptım ettim, yabancı paraya geçtim. Ama İngilizcem yok. "Öğrenirim, her şeyi yaparım" dedim. **3 yıl içinde** bankanın kariyer planlamasında eğitmenliğe başladım.

"Haksızlığa uğruyorum, hiçbir fırsat önüme çıkmıyor" dediğim her şeyin aslında ne kadar büyük fırsatlar sunduğunu sonradan gördüm. Açık Öğretim mezunu olmanın mücadelesi, **kendini kabul ettirme**, Tarla başı, İstiklal Caddesi, filmlerde gördüğüm hayatın içinde olmak... Baktım ki gerçekten acayip deneyim ve hikayelere sahip birisi olmuşum.

Özgürlüğünü çok seven bir insanım. Ama **yabancı dilimin çok iyi olmaması**, yurtdışında özgürlüğümü kısıtlayan en önemli şey. Dil eğitimi çok iyi almış olmayı isterdim.

Bazen hiç farkında değilsiniz ne hayal kurduğunuz ve ne yapmak istediğiniz. Onu yaşamın içinde fark ediyorsunuz. En büyük hayalim özgür olmak, her yere gitmek, herkesi tanımak, sohbet etmek, **herkese dokunmak**. Birileri de size dokunuyor aslında. Bana göre en güzel şey bu.

Ben biraz **Güneydoğu kadını**nı temsil ettiğimi düşünüyorum İstanbul'da. Genç kızlarımıza şunu tavsiye edebilirim: Lütfen bulunduğunuz koşullar içinde hareket edin. Ailelerinizi karşınıza alarak hayallerinize doğru gitmenin çok manasız olacağını göreceksiniz. Kendi gerçekleriniz içinde hareket edin.

Ben yaptım, siz de yapacaksınız.





Cüneyt Özdemir

Televizyon Gazetecisi

Uzmanlaşabildiğiniz Kadar Başarılı Olursunuz

Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo Televizyon Bölümü'nde okudum. 25. yılıma girdim. Bizim dönemimizde üniversite için 18 tercih yapmak gerekiyordu. Bana kalsa mimar olmak istiyordum ama matematiğim ne yazık ki o kadar kuvvetli değildi. Ama sonra iyi ki bu bölümü seçmişim diye düşündüm. Çünkü bu mesleğin bambaşka meslek gruplarından, hayatlardan insanlara ulaşmanızı, hayalini kuramayacağınız yerleri görmenizi, **normal şartlarda tanışamayacağınız** kişilerle biraraya gelmenizi sağlayan bir meslek olduğunu gördüm. Mesleğe arşivci olarak başladım. Üç ay boyunca bir odada sadece kasetler seyredip deşifre ettim. Yaklaşık bir yıl boyunca montaj yapan insanlara kahve taşıdım. İzledim, ne yapıyorlar diye. Kameraman asistanlığı yaptım. Kameramanlık yaptım. Sonra muhabirlik yaptım. Ardından yapımcılık, genel yayın yönetmenliği... Şu anda da bu işin temelini, yani muhabirlik yapıyorum.

Gazetecilikte başarılı isimlerin çok çok iyi okullar bitirmiş kişiler değil de, **gerçekten bu işe inanmış**, isteyen isimler olduğunu görüyorum. Bu meslek, biraz da insanın kendini yetiştirmesiyle ilgili. Kendinizi ne kadar farklılaştırıyorsanız, ne kadar belli bir konuya konsantre olup uzmanlaşabiliyorsanız o kadar başarılı oluyorsunuz. **Mehmet Ali Birand'a** bunu anlatırken şöyle demiştim, "Sevgili Mehmet Ali Ağabey, 32. Gün bana bir kariyer verdi, maddi manevi olanaklar sundu. Ben de bunun karşılığında gençliğimi verdim." Gerçekten de öyle. Bu iş babadan oğula geçen, birinin birine işi delege edeceği bir iş değil. Tamamen tutkuyla yapacağınız, sarılacağınız, her gün **yenileyeceğiniz** ve yenileneceğiniz bir iş.

En güzel yanı, hayata, insanlara, yaşadığınız topluma ve dünyaya bir şey kattığınızı görmek...



Fotograf: Zeynel Abidin



Elif Şafak

Yazar

Aşkla Yazıyorum

İster bir bankada çalışalım, ister film çekelim, isterse doktora tezi yazalım, her alanda, işimize duyduğumuz aşktır fark yaratan. İşini severek yapan bir insan hemen diğerlerinden ayırt edilir. Ufacık bir dükkâna girince bile, orada çalışan insanın işiyle ve işyeriyle ilişkisi anında hissedilir.

Neden yazdığımı soranlara bazen verecek bir cevap bulamıyorum. Tek bildiğim bunu aşkla yaptığım. Eğer ben yazarken sıkılırsam, biliyorum ki okur da okurken sıkılır. İstiyorum ki yazdığım her sayfaya **edebiyata duyduğum tutku** yansısın. Elbette bir roman yazarken kurgu da yapıyoruz, araştırma da yapıyoruz ama en önemli malzeme bu işe duyduğumuz derin aşk.

Ne yazık ki ülkemizde gençlerin bireysel farklılıklarını ve **yaratıcılıklarını** teşvik eden bir eğitim sistemi yok. Bu durumda pek çok genç insan, haklı olarak, kendini kısıtlanmış hissediyor. Eğer içinde sanatçı ve edebiyatçı ruhlu olanlar varsa, inanıyorum ki çok da iyileri vardır, kimsenin bu tutkunuzu törpülemesine izin vermeyin lütfen.

Sanatçılık, edebiyatçılık zor ve **yıpratıcı bir iş** ama aynı zamanda muazzam bir güzelliği ve derinliği var. Azimli olmak önemli. Çalışkan olmak önemli. Hatta hırslı olmak önemli. Ama hırçın bir hırstan bahsetmiyorum.

Kimseyi ezmeden, kimse hakkında tek bir kötü kelam etmeden, kendi içimizdeki yaratıcı enerjiyi açığa çıkartarak, insanlara ve insanlığa olumlu katkılarda bulunmayı amaçlayarak üretmek en güzeli...

Muhabbetle, ruhdaşlıkla...





Melek Pulatkonak

TurkishWIN & BinYaprak Kurucusu

Network* Her Şey Değil Ama Çok Şey, Çünkü..

Arkadaşım,

Seninle hem iyi hem de kötü bir haber paylaşmak istiyorum. Senin için iyi mi kötü mü karar senin!

Fütüristler 2030 senesine kadar **2 milyar işin yok olacağını** tahmin ediyorlar. Tüm dünyadaki işlerin yarısı. Bu ne demek? Yepyeni meslekler gelecek; ne olduğunu bilmediğimiz meslekler!

Bu ne demek? Teknolojinin değişimini takip ediyorsan, kendini yeniliyorsan, seni daha çok heyecanlandıran yeni bir iş ve mesleği keşfedebilirsin! **Kariyerinde fark yaratmak** için her zaman yeni bilgiler ve insanlarla tanışmak artık olmazsa olmazlarımız. Bunu da en hızlıca nasıl yaparız, ya da ben nasıl yapıyorum: Network ederek!

TED.com, LinkedIn, Yenibiris.com, sosyal medya, TurkishWIN ya da BinYaprak'ta yeni fikirler ve bilgileri, **rol modellerimi** takip ediyorum. Düşünerek ve heyecanla yeni fikirleri üretmek hem beynimi hem de yaratıcı ruhumu dolduruyor! Bu ilham dolu bilgileri başkalarıyla paylaşma fırsatı ise ayrıca özel.

Düşün ki: İlk telefon icat edildiğinde 100 milyon kullanıcıya ulaşmak 75 sene almış. Candy Crush Saga oyunu için bu zaman **1 sene 3 aya** indi. Değişim ve hızı yakalamak için network'ünü güçlendir, hem kendinde hem ailende, hem de mesleğinde fark yarat.

Network etmek günümüzde öğrenmek demek. Network etmek ilham almak demek. Network etmek, kendini keşfetmek demek.

Network'ün geniş, rüzgarın bol olsun!

***Network: İletişim ağı**





Kerem Görsev

Caz Sanatçısı, Piyanist, Besteci

İnandığınız Yoldan Devam Edin

Öyle bir evde yaşıyordum ki babamın binlerce plağı, makara teypleri vardı. Sabahtan akşama kadar evin içinde piyano konçertoları, Mozart'lar, Franz Liszt'ler çalardı. Onlarla büyüdüm. Ne olduğunu bilmeden 1967 yılında İstanbul Belediye Konservatuarı'na yarı zamanlı piyano bölümüne girdim. Aynı dönemde Üsküdar'da bir Ermeni aileden bir duvar piyanosu aldık. **O benim ilk oyuncağım oldu.**

O oyuncağımın mesleğim olabileceğini akıl etmezdim.

Hala ben o oyuncağın daha büyüğü ile oynayarak, çalarak, eğlenerek, müziği insanlarla paylaşarak müzisyenliği devam ettiriyorum, hayatımdan çok da memnunum.

Ben şanslı bir meslektenim. Çünkü **istediğim mesleği yapıyorum.** Eğitimi aldığım, hayal kurduğum, hayal kurduran bir meslek yapıyorum. Mesleğimin tarifi bu.

Müzikte idare etmek yoktur. Güzel sanatların hiçbirinde idare etmek yoktur... Esasında hayatta idare etmek, **geçistirmek yoktur.** İyi bir şeye odaklanıyorsanız o hedefi 12'den, ki 12'nin de en ortasından vurduğunuz zaman herkesten daha fazla bir farklılıkla o 12'nin lezzetini alacaksınız.

Müzikte de ben **12'nin ortasını** vurmaya çalışıyorum.

Daha vuramadım...

Herkesi dinleyip gene kendi istediğiniz, doğru bildiğiniz, inandığınız, arkasında durduğunuz yoldan devam edin. Nasihatlara, tavsiyelere fazla bakmayın, kendi bildiğinizi yapın.





Naz Elmas

Oyuncu

En İyi Ne Yapabilirsin?

Meslek benim için hayatın anlamı. Bütün enerjimi, bütün ilgimi yansıtan bir mesleğim olduğunu düşünüyorum.

Renkli ve eğlenceli bir işimiz var ama renk ve eğlence demek aslında **çok büyük bir disiplin** demek bizim işimizde. Hiçbir zaman sonu gelen bir şey değil. Emekliye ayrılmak diye bir şey de yok.

Üniversitede hocalarımız gayet katı ve sert bir şekilde “Bakın, işletme mezunları gibi gidip bir bankada iş bulabileceğim gibi bir durum yok. Dört senenin sonunda **iş bulamayabilirsiniz**. Kendi istediğiniz rolleri hiç oynayamayabilirsiniz. Oyuncular seçmeden çok, gelen rollere adapte olarak işi kabul ederler. Benim istediğim rol yazılamayabilir. Çünkü bu iş biliyorsunuz bir ekip işi. Yani kafanızda hayal ettiğiniz şeyi oynayacaksınız diye bir şey de yok.

Meslek seçiminde **özgüven** çok önemli bir yer tutuyor. “Bunu olmalısın”, “Bunu yapmalısın” yerine “Sen en iyi ne yapabilirsin?”, “Ne’den sıkılmazsın?”, “Senin dünyanı ilgilendiren konular nelerdir?” cümleleri önemli. Bunları şu an mutluluk derecemle alakalı olarak söylüyorum.

Ben mutluyum.





Naz Aydemir

Voleybolcu

Şansı İyi Değerlendirdim

Bilgi Üniversitesi Reklamcılık bölümü mezunuyum. Vakıfbank Spor Kulübünde voleybol oynuyorum. Mesleğimi ben seçmedim, **o beni seçti** diyebilirim. Voleybolcu bir anne babanın kızı olarak dünyaya geldim. 6 yıl altyapılarda oynadıktan sonra A takıma çıktım. Sonra elime bir şans geçti, iyi değerlendirdim.

Her ne kadar Türkiye’de spor bir **meslek olarak değerlendirilmese de** bence, spor benim mesleğim oldu.

Okuduğum bölüm bana yaratıcılık ve olaylara farklı açıdan bakabilme yeteneğini kazandırdı.

Neredeyse günde **6-7 saat antrenman** yapıyorum. Mesleğim şu an hayatımın merkezinde.

Mesleğimi çok seviyorum. Bana çok büyük imkanlar sağlıyor. Haftada 2-3 kere **kendimi test etme** imkanı buluyorum. Diğerlerinden ne kadar iyiyim? Takım olarak ne kadar iyiyiz? Kendimi ne kadar geliştirebilmişim? Üstüne ne kadar koyabilmişim? Bunları görmemi sağlıyor.

Voleybol teknik ve koordinasyon olarak oldukça zor bir spor. Smaç en son öğretilen şey. Ona gelene kadar pası, manşeti ve diğer şeyleri öğrenmek gerekiyor. Çocuğa aşılınırsa spor ve eğitim birarada yürütülebilir ve hem eğitimi, hem başarılı sporcular yetiştirilebilir. Gençler öncelikle **ne istediklerini bilmeliler**. Çünkü hayatları boyunca devam edecekleri bir yolu seçecekler.

Keyif alacakları işi seçsinler. Kimsenin etkisi altında kalmasınlar. Bu da kendini iyi tanımakla alakalı.





Nevzat Aydın

Girişimci, Yemeksepeti.com CEO'su

Bir Şeyi Tutkuyla Yapmak İçin Yola Çıkın

Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde okudum. Ama günlük iş akışına baktığınızda en son ne zaman bilgisayar mühendisliği yaptım, bilmiyorum. Son 10 yıldır yöneticilik yapıyorum.

Meslek, profesyonel olarak keyif aldığın, tutkuyla yapabildiğin bir şeyi yapmaktır. Internet ve yemek diye düşündüğümüzde herhalde işinden **benim kadar keyif alan** çok fazla yoktur.

Orjinali kime ait bilmiyorum ama şu sözü ilk kez **Star Wars**'daki Yoda karakterinden duydum: **"Yap veya yapma. Denemek diye bir şey yoktur."** Bir şeyi tutkuyla yapmak istiyorsanız karşınızdaki engeller ne boyutta olursa olsun onu mutlaka yaparsınız veya yapmak için yola çıkarsınız. O yüzden denemek, görmek, bakmak gibi kavramlar önem verdiğimiz kavramlar değil. Tam tersine **ne yapılması gerekiyorsa** sonuna kadar çalışmak tarafındayım.

Girişimcilik, özellikle Türkiye'de çok popüler ve **havalı bir tercih** gibi görünüyor ama bu yola çıkanlara işlerinin o kadar kolay olmayacağını söyleyebilirim. Her iyi fikre sahip insan girişimci olacak diye bir kaide yok ve iyi fikir asla **tek başına yeterli değil**. Önemli olan fikirlerin çok kolay erişilebildiği günümüzde artık o işi doğru yapabilmek ve fark yaratmak. Sıradan bir fikir iyi bir girişimciyle başarılı olabilir. Ama çok iyi bir fikrin kötü bir girişimciyle başarılı olma ihtimali çok zordur.

Sizi motive eden ve tabii başarılı olacağını düşündüğünüz işi yapmak çok önemli. Yeri geldiğinde olumsuz eleştirileri göz ardı edip içgüdülerinize ve **sağduyunuza inanmanız** gerekir. Bana verilen her öğüdü dinleseydim şimdi Yemeksepeti.com olmazdı.

Her zaman doğru kararı vermiş olamayabilirsiniz. Mümkünse tüm kurşunlarınızı harcamadan, test yaparak ilerleyin. Tökezlediğinizde tekrar ayağa kalkacak enerjiniz kalsın.





Janin Bayer

Pegasus Havayolları Pilotu

Sevdiğiniz Mesleği Bulun

Çocukken avukat olmak istiyordum. Çocukken sizi o mesleğe iten şey üniforma ya da görüntü oluyor.

Havacılığa ilk Onur Air'da kabin memuru olarak başladım. Merak ettiğim aslında şuydu: "Bu uçak nasıl uçuyor?" Sonra öğrendim ki Türkiye'de özel havacılık kursları var. Çünkü **Hava Kuvvetleri**'nde başlamak için daha küçük yaşta olmanız gerekiyor. Yaş olarak geç kalmıştım. Ben de bir uçuş okuluna gidip 50 saatlik uçuşla hususi pilotluk lisansı aldım. Araya 1 sene girdi, çalışıp okuyordum çünkü. Sonra pilotluğa devam ettim, bir aşka dönüştü.

Eğitimler tamamlandı ilk uçuşa gittim. **Kokpitten adımımı attığım anda** gözlerimi kapattım ve yaptığım tüm o manevi yatırımın, sarfettiğim tüm çabanın şimdi ellerimde olduğunu gördüm... İşte o muhteşem bir şeydi. Ayaklarımın yerden kesildiği noktadır o. Bunu başka hiçbir şekilde size anlatamam. **Bir daha dünyaya gelsem** yine aynı mesleği seçerim.

Kendi kariyer seçimlerime bakarak gençlere verebileceğim en önemli mesaj kendilerini iyi tanımaları, hayattan beklentilerini bilmeleri ve bu sayede onları **heyecanlandıran** meslekleri seçmeleri... Bunlar kadar önemli bir diğer şey ise, hayallerine ulaşmanın hiçbir zaman geç olmadığını bilerek bunun için çalışmaları.

Sevdiğiniz mesleği bulabilmek hayatta kendinize yapabileceğiniz en önemli iyiliklerden biri bence...





Gökçe Gülcüler

Sosyal Girişimci

Hayallerle Yaşa

Üniversite tercih döneminde annemin bana “**kalbinin sesini dinle**” demesinden sonra İstanbul Teknik Üniversitesi’nde Uçak Mühendisliği’ni seçtim. Beni en heyecanlandıran, kendime ait gördüğüm ve içimde bir tutku hissettiğim bölüm buydu.

Ne yapmak istediğimi, içimdeki gücün ne olduğunu bilmiyordum ancak üniversiteye girdikten sonra kendimi keşfetme, hayatı anlamlandırma yolculuğum başladı. Uçak mühendisliğini severek okurken bir yandan sosyal sorumluluk projelerinde aktif görev almaya başladım. Gönüllü yönetimi konusunda tecrübe edindim. SOGLA Sosyal Girişimcilik Akademisi’ndeki genel koordinatörlük deneyimimle birlikte sosyal girişimcilikle tanıştım. Farkettim ki içimde bir **sosyal girişimci** var ve sosyal değer yaratmak aslında beni ben yapan özelliklerimden.

İçimdeki beni keşfettikten sonra da tam olarak odaklanarak yoluma devam edebildim, sonrasında ise Ustadan doğdu. Bizim ilk kahramanımız yemeni ustası Mehmet Usta, hikayesi, zanaatına olan tutkusu, yaşadığı ekonomik zorluklara rağmen mesleğini devam ettirmesi, sıcak sohbeti bizi o denli etkiledi ki harekete geçme kararı aldık. Anadolu’nun birçok şehrinde aslında hikayeleriyle onları keşfetmemizi bekleyen kim bilir ne kadar usta, ne kadar zanaat var. Bugün dokuz kişilik ekiple ile kültürü yaratıcı fikirlerle buluşturup insanlara ulaştıran bir köprü olarak **büyük bir tutku** ile çalışıyoruz. Burada önemli olan sizin hayaliniz, gördüğünüz büyük resim ve yola çıktığınız kişilerle aynı vizyona sahip olmanız. Sosyal girişimcilik gerçekten gördüğünüz bir sosyal sorunu çözmeye odaklandığınız, aynı zamanda ticari sürdürülebilirliğe sahip bir iş modeli anlamına geliyor.

Ben hiçbir zaman tutkumun ve hayalimin peşinde gitmekten korkmadım, elimizdeki en büyük gücün kendi hayalimiz olduğuna inanıyor, bu yoldan devam ediyorum. Şairin dediği gibi, insan alemde hayal ettiği müddetçe yaşar.

Binyaprak.com

<http://isyasami.yenibiris.com/kariyer-rehberi/ilham-veren-kadinlar>





Tuğba Kuzdere

Girişimci

Hayalimi Gerçekleştirmek İçin Yolculuktayım

Bilkent Üniversitesi İletişim ve Tasarım Bölümü'nü bitirdikten sonra Milano'da moda pazarlama ve yönetimi mastırı yaptım. Milano'da farklı firmalar için çalıştıktan sonra İstanbul'a döndüm ve ilk şirketimi kurdum. Kendi markamı yaratma zamanı gelmişti.

İlk istediğim şey Türkiye'deki el işçiliğiyle birlikte modern tasarımları bir araya getirmek ve dünya çapında bir marka yaratmaktı. Aynı zamanda da eğlenceli, seksi ve havalı bir marka yaratmak istiyordum. Çünkü hayatı çok ciddiye aldığımızı düşünüyorum. Marka bu süreçte Türkiye'de çok güzel bir noktaya geldi. Yurtdışına da açıldı. Aynı zamanda Arya Kadın Yatırım Platformu'ndan aldığım yatırım ve desteğin önemini de belirtmek istiyorum. Ahu Serter, Münteha Adalı, Özge Kutlualp ve Sepin İnceer'in yatırım destekleri, girişimimin büyümesi ve ilerlemesi için çok kritik bir öneme sahip olmuştur.

Girişimci olmak, hayallerinizi gerçekleştirmek çok kolay gözükmesine de siz hayallerinizin peşinden koşmuş ve doğru insanlarla karşılaşmışsanız, günün sonunda sizi mutlu ve tatmin eden bir işe sahip olduğunuzu görüyorsunuz.

Çünkü iş hayatı gerçekten hayatımızın çok büyük bir alanını kapsıyor. Ben bu konuda çok şanslı insanlardandım. Öncelikle ailem bana hayallerimi gerçekleştirmek için her zaman destek oldu. Yanımda oldular, bazen cevap veremedikleri sorularla karşılaştılar. Dostlarım da birçok işe benimle birlikte koşmak zorunda kaldı. Hala da kalıyorlar... Hayalini kurduğum ne ise, şu anda bunları gerçekleştirmek için bir yolculuktayım. Bu yolculuğun hiçbir zaman biteceğini düşünmüyorum ve bitmesini de istemiyorum.

Çalışma arkadaşlarımdan dürüst olmalarını beklerim. Benim kadar heyecan duymalarını beklerim. Hataları herkes yapabilir. Ama hataları fark edip bunu düzeltme isteği asıl önemli olan şey. Bana sordukları zaman ben yaptıysam sen de yaparsın diyorum. Sadece cesaretinizi ve motivasyonunuzu kaybetmeyin.



BU İŞLERE DİKKAT





42

ŞİRKETLER EN ÇOK ONLARI ARIYOR

48

DENEYİM ŞARTI ARANMAYAN İŞLER

51

BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE MAAŞLAR

52

İŞ BAŞVURULARINDA EN SIK
YAPILAN HATALAR





**ŞİRKETLER
EN ÇOK
ONLARI ARIYOR**

Hangi alanlarda daha fazla iş ilanı verildiğini takip edersen, iş arama sürecinde daha avantajlı olabilirsin. Son yıllarda, bütün sektörler genelinde en fazla iş ilanı verilen alanlar satış-pazarlama ve mali işler.

İşte şirketlerin en çok aradığı kişilerde

ilk
10

1

Satış Temsilcisi

2

Mağaza Satış Danışmanı

3

Muhasebe Elemanı

4

Garson

5

Kasiyer

6

Sekreter

7

Depo Elemanı

8

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

9

Makine Mühendisi

10

İngilizce Öğretmeni



► **İyi bir satış temsilcisi**, dünyanın her yerinde, şirketinin gözdesi konumundadır. İçinde gizli bir satışçı mı yatıyor? Denemeden bilemezsin. Şirketlerde maaşın üstüne cazip prim sisteminin yanısıra giyim çeki, hatlı telefon, şirket aracı gibi yan faydalar da verilebiliyor. Daha hangi iş alanını seçeceğine karar veremediysen, bu işe **yatkın olup olmadığına** bir bakabilirsin. Evet, streslidir, yorucudur, kendi kendini motive etmen gerekir. Rüyada bile randevu aldığını, hatta satış kapattığını görebilirsin. Başarılı satışçılar, satış sonrasında aldıkları **keyfin müthiş olduğunu** söyler.

► **Pazarlama uzmanı** olmak için, teorik ve teknik bilgi, iyi derecede İngilizce ve trendleri takip etmek gerekli. Özellikle dijital pazarlama uzmanlarına son yıllarda ihtiyaç artmış durumda. Dijital pazarlama alanında çalışmak için **sosyal medyayı takip** etmen, Microsoft Office programlarını özellikle Excel'i çok iyi kullanabilmen, arama motorları reklam süreçlerine hakim olman bekleniyor. Bitmedi. Analitik düşünme, **yeni fikirler üretebilme**, raporları iyi okuma ve analiz yapabilme de beklenen diğer nitelikler. Bu alandaki pozisyonların hemen hepsinde **SEO** (Arama Motoru Optimizasyonu), **SEM** (Arama Motoru Pazarlama) ve **Google Adwords** bilgisi olanlar tercih ediliyor.

► **Gişe elemanı**, en çok ilan verilen ilk 10 iş arasında değilse de ilk 20'de yer alıyor. Bankalar, yıl boyunca çok sayıda gişe elemanı alımı yapıyor. Herhangi bir lisans mezunu bu pozisyona başvuru yapabiliyor. **Deneyim şartı yok**. Gerekli eğitim zaten şirketler tarafından veriliyor.

► **Mali işler-muhasebe uzmanı** pozisyonunu, insanlarla sürekli iletişim halinde olmak yerine **sayılarla ilgilenmek** seni daha çok çekiyorsa düşünebilirsin. Bir şirketin ilgili bölümünde çalışabileceğin gibi, İngilizce biliyorsan uluslararası **denetim şirketlerine** de başvurabilirsin.





- **Yönetici asistanlığı** için çok iyi İngilizce (teori ve pratik), programlama yeteneği, çözüm odaklılık, pratik zekâ, Microsoft Office bilgisi, güler yüz ve pozitif bir kişilik yapısı gerekli. Eğer üst düzey yönetici asistanlığını düşünüyorsan **ikinci yabancı dil** seni avantajlı kılabilir. Mesai saatleri konusunda **esnek olman** da beklenebilir.
- **Çağrı merkezi**, yeni mezunlara en çok yer veren sektörlerin başında geliyor. Müşteri temsilcisi olmak istiyorsan ilk mülakatta daha çok **kişisel özelliklerin** ve yetkinliklerine yönelik sorular sorulacak. Bazı şirketlerde pozisyona uygun örnek olay (vak'a) çalışması da yapılıyor. İkna kabiliyetine, zor müşterilerle nasıl iletişim kurduğuna ve nasıl etkilendiğine bakılıyor. Çağrı merkezi sektörü **kurumsallaşma** yolunda epey adım attı. Böyle firmalarda müşteri temsilcisi olarak başlayıp başarılı olduğunda **takım lideri**, operasyon yöneticiliği pozisyonlarına yükselme şansın var. Özellikle kendini geliştirebileceğin, **eğitim yönü güçlü firmaları** tercih etmeni öneririz.





“İyi bir yazılım uzmanı olmanın şartı sürekli okumak ve farklı projelerde çalışmak.”

Dünyanın en hızlı gelişen ve değişen sektörlerinden bilişim, fırsatlarla dolu. **Yazılım uzmanlığı** bunların başında geliyor. Sağlıktan bankacılığa, otomotivden telekomünikasyona, uydu sistemlerinden sanal zekâyâ kadar birçok alanda **yazılım uzmanı açığı** artıyor.

Yazılım mühendisliğinde 4 yıllık lisans mezunu olmak şart. Yazılım uzmanlığında ise 2 yıllık programcılık mezunu olman veya liseyi bitirmişsen **gerekli sertifikaları** edinmiş olman gerek. Teknolojiyi sadece okulda alınan eğitimlerle öğrenmen mümkün değil. Sertifika eğitimlerine katılmalı, daha önemlisi projelerde görev alarak deneyim kazanmalısın. Sertifika programları **özgeçmişini zenginleştirici** olduğundan tercih nedeni yapabilir seni. Ancak önemli olan, senin o konuda yetkin olman... **Yazılım alanında ilerlemek için analitik düşünme yetisi**, öğrenmeye ve yeniliklere açık ve istekli olma, sabırlı olma, güvenilir olma, işine özen gösterme, uyum yeteneği bekleniyor. Ve tabi başvuracağın kaynakları anlayabileceğin düzeyde İngilizce bilgisi.

Her şey kitapta yazıldığı gibi değil. Öğrendiklerinle sınırlı kalmamalı, **bol bol doküman okumalı**, araştırmalı, sonrasında uygulama yapmalısın. Eğer hiç deneyimin yoksa ama staj yaptıysan özgeçmişinde onu öne çıkarabilirsin. Hangi projede nasıl bir görev aldın, staj sana ne kazandırdı, hepsini yazmalısın.



Sana yeni bir alan önerelim: “İş zekası uzmanlığı”



İş zekası uzmanlığı en çok bankacılık-finance, bilişim, telekomünikasyon, hızlı tüketim ve perakende gibi müşterilerin yoğun olduğu sektörlerde **üst yönetimin en yakın çalışanları** arasında yer alan iş zekası uzmanları, son yılların gözde çalışanları arasında...

İş zekası uzmanları, analiz edilmesi gereken çok fazla ham bilginin olduğu şirketlerde görev yapıyorlar. Müşteri bilgilerini derinlemesine inceliyor, farklı açılardan hazırladıkları raporlarla üst yönetimin **pazarlama stratejileriyle** ilgili kararlarına etki ediyorlar. Ayrıca kârlılığın artırılması, maliyetlerin azaltılması için planlama yapıyorlar. Pozisyon adı iş zekası uzmanı, analisti ya da mühendisi olarak şirketten şirkete değişse de görev ve sorumlulukları değişmiyor. Şirketin organizasyon yapısına göre **farklı birimler altında** (satış, pazarlama, mali işler vs.) görev yapabiliyorlar. Analitik düşünce yapısı gerektiği için genellikle **mühendislik mezunları** tercih ediliyor. İyi derecede İngilizce şart...



DENEYİM ŞARTI ARANMAYAN İŞLER

İlanların çoğunda deneyim aranıyor. Evet, işin kolay değil. Ama iş arama sürecine başlarken aşağıdaki işlerle ilgili ilanlarda sana uygun olanlar mutlaka vardır. Bir başka bölümde anlattığımız CV hazırlamanın püf noktalarına bakıp özgeçmişini oluşturduktan sonra, bu listeye göz atabilirsin. İşte sektöre göre deneyim gerektirmeyen iş alanları ve pozisyonlar şunlar:

ENERJİ

- Satış-Pazarlama :** Satış Danışmanı, Bayi ve Satış Danışmanı
Mühendislik : Elektrik Mühendisi, Elektrik-Elektronik Mühendisi, Enerji Verimliliği Uzmanı
Bakım-Onarım : Enerji Ölçüm Teknisyeni
Mali İşler : Ön Muhasebe Elemanı



BANKACILIK

- Satış-Pazarlama :** Kredi Kartı Satış Temsilcisi, Sales Trainee
Mali İşler : Ön Muhasebe Elemanı
Gişe : Gişe Elemanı / Yetkilisi
Çağrı Merkezi : Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi



LOJİSTİK

- Depo/Antrepo :** Depo Elemanı, Forklift Operatörü, Reach Truck Operatörü
Satış-Pazarlama : Satış Temsilcisi
Mali İşler : Ön Muhasebe Elemanı



**PERAKENDE**

Satış-Pazarlama :	Satış Danışmanı
Muhasebe :	Ön Muhasebe Elemanı
Kasa :	Kasiyer
Depo :	Depo Elemanı
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı

**TURİZM-OTELCİLİK**

Satış-Pazarlama :	Satış Temsilcisi
Restoran / Cafe / Bar :	Garson, Komi
Kat Hizmetleri :	Kat Hizmetleri Görevlisi
Ön Büro :	Resepsiyonist, Steward, Meydancı, Bellboy
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı

**OTOMOTİV**

Satış-Pazarlama :	Satış Temsilcisi
Mühendislik :	Makine Mühendisi, Mekatronik Mühendisi
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı
Kalite Kontrol :	Kalite Kontrol Elemanı

**HAVAYOLU-ULAŞIM**

Satış-Pazarlama :	Satış Temsilcisi
Mühendislik :	Uçak Mühendisi, Makine Mühendisi
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı
Proses Kontrol :	Raporlama Uzman Yardımcısı
Kalite Kontrol :	Garanti Uzman Yardımcısı
Yolcu Hizmetleri:	Kabin Memuru

**DANIŞMANLIK**

Satış-Pazarlama :	Satış Temsilcisi
Tanıtım :	Stand Hostesi, Aktivite Hostesi

**HAZIR GİYİM**

Satış/Pazarlama :	Müşteri Temsilcisi Asistanı, Müşteri Temsilcisi,
İthalat/İhracat :	İhracat Müşteri Temsilcisi
Mühendislik :	Tekstil Mühendisi





HIZLI TÜKETİM

Satış-Pazarlama :	Satış Temsilcisi
Kasa :	Kasiyer
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı
Yiyecek/İçecek :	Servis Elemanı, Paket Servis Elemanı, Tezgah Görevlisi, Garson, Barista
Kasa :	Kasiyer



GIDA-İÇECEK

Satış/Pazarlama :	Satış Danışmanı
Reyon :	Şarküteri Elemanı, Reyon Görevlisi, Tezgahtar
Kasa :	Kasiyer
Yiyecek/İçecek :	Servis Elemanı, Motorlu Kurye
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı



E-TİCARET

Satış/Pazarlama :	Satış Temsilcisi, Online Pazarlama Uzmanı
Tasarım :	Web Tasarım Uzmanı
Yazılım :	Yazılım Uzmanı
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı



RESTORAN-HIZLI TÜKETİM

Satış/Pazarlama :	Satış Temsilcisi
Mali İşler :	Ön Muhasebe Elemanı
Yiyecek/İçecek :	Paket Servis Elemanı, Motorlu Kurye, Tezgah Görevlisi, Garson
Depo :	Depo Sevkiyat Elemanı



BİLİŞİM

Yazılım :	Mobil Yazılım Uzmanı, Yazılım Uzmanı - Uzman Yardımcısı
Tasarım :	Web Tasarım Uzmanı-Uzman Yardımcısı
Satış-Pazarlama :	Müşteri Temsilcisi
Mühendislik :	Bilgisayar Mühendisi, Yazılım Mühendisi
Sekreteryas :	Sekreter, Yönetici Asistanı
Servis/Bakım :	Teknik Destek Elemanı



BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE MAAŞLAR

İşsizliğin görülmediği, tam tersine işgücü açığının giderek arttığı bilişimde yaklaşık 250 bin kişi çalışıyor. Yenibiris.com'da, 2016'nın ilk 5 ayında en fazla iş ilanı verilen ilk 15 sektör arasında... Firmalar, en çok yazılım uzmanı ve teknoloji satışında uzman kişileri arıyor. Yazılımda en fazla talep görenler ise sırasıyla .NET yazılım uzmanı, ASP.NET yazılım uzmanı, mobil yazılım uzmanı, web yazılım uzmanı, PHP yazılım uzmanı ve Front End yazılım geliştirme uzmanı. Doldurmakta en zorlanılan pozisyonların başında Java yazılım geliştiricisi geliyor.

Bilişim sektöründe çalışmak istiyorsan başlangıç maaşlarının genellikle 1500 TL'den başladığını söyleyelim. Ücretler deneyime göre artıyor. BTOS Bilişim Danışmanlık'ın raporuna göre İstanbul piyasasındaki maaşlar deneyim süresine göre 1200 TL ile 15.000 TL arasında değişiyor.

Uzmanlıklara göre ücret aralıkları şöyle:

UZMANLIK/DENEYİM	1-3 YIL	3-5 YIL	5-10 YIL
C#.NET	1200 TL – 2500 TL	2500 TL – 5000 TL	5000 TL – 8000 TL
JAVA	1500 TL – 3000 TL	3000 TL – 6000 TL	6000 TL – 10000 TL
PHP/MYSQL	1200 TL – 2500 TL	2500 TL – 5000 TL	5000 TL – 7500 TL
HTML/CSS/JS	1200 TL – 2000 TL	2000 TL – 4500 TL	4500 TL – 6500 TL
ORACLE PL/SQL	1500 TL – 2500 TL	2500 TL – 4500 TL	4500 TL – 7500 TL
PYTHON	1500 TL – 2500 TL	2500 TL – 4500 TL	4500 TL – 6500 TL
SAP / ABAP	2000 TL – 2000 TL	2000 TL – 4500 TL	4500 TL – 9500 TL
MS DYNAMICS	1500 TL – 2500 TL	2500 TL – 4500 TL	4500 TL – 7500 TL
GRAFİK TASARIM	1200 TL – 2000 TL	2000 TL – 3000 TL	3000 TL – 5000 TL
SATIŞ PAZARLAMA	1200 TL – 2500 TL	2500 TL – 3500 TL	3500 TL – 8500 TL
SİSTEM / NETWORK	1500 TL – 2500 TL	2500 TL – 4500 TL	4500 TL – 7500 TL
IT MANAGER			5000 TL – 15000 TL
ORACLE DBA			5000 TL – 10000 TL



İŞ BAŞVURULARINDA EN SIK YAPILAN HATALAR



İnsan kaynakları uzmanlarına göre iş arayanların kendilerine uygun olmayan işlere başvurması en sık rastlanan yanlışların başında geliyor. Başkalarının yaptığı hatalar, iş arayışında işine yarayacaktır.

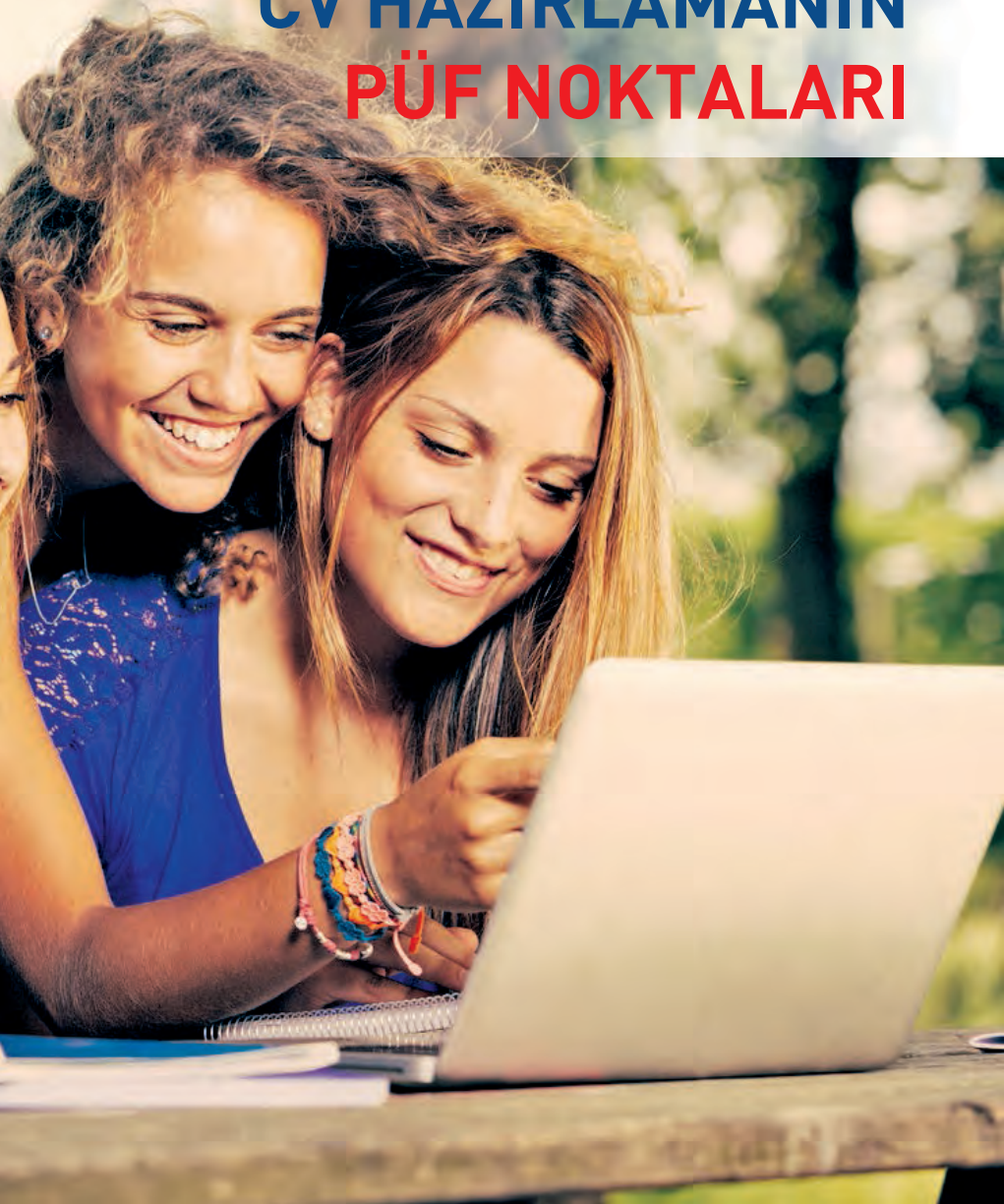
- ▶ **Yetersiz özgeçmiş:** Yaptığı stajı, üniversite kulübündeki görevini önemsemeyip bunları özgeçmişine yazmamak. Oysa yeni mezun bir kişi için bunlar değerli birer deneyimdir. Bunlar yoksa da sadece eğitimi yazmak yerine başvurulacak işle ilgili **isteğini ve becerilerini** birkaç satırla anlattığı bir önyazı yazılabilir.
- ▶ **Alakasız ilanlara başvurmak:** Özgeçmişteki bilgilerin, ilan kriterleriyle uyuşup uyuşmadığına bakmaksızın **“Ya tutarsa”** düşüncesiyle ilanlara başvuru yapmak. Örneğin biyoloji mezunu olup çağrı merkezinde çalışmış bir kişinin ürün geliştirme işine başvurması. Hangi işe başvuruluyorsa onunla ilgili özelliklerin öne çıktığı **(ilanda istenen kriterlere uygun)** bir özgeçmiş hazırlamalı.



- **Yapılan başvuruları önemsememek:** Firma tarafından görüşmeye davet edilmek için arandığında “**Size başvurduğumu hatırlamıyorum**” “Ben orda çalışmayı düşünmüyorum” gibi cevaplar vermek, ilgilenmemek.
- **Kendini iyi tanımamak:** Ne tür işlere yatkın olduğunu, neleri becerip beceremeyeceğini bilmemek. **Gerçekte ne yapmak istediğinin farkında olmamak.**
- **Aşırı özgüven:** İş deneyimi bile olmadan ekip yönetmeyi istemek. Bilgisi olmayan konuda fikir yürütmek.
- **Haber vermemek:** Her ne sebeple olursa olsun, verilen randevuya **gitmeyeceğini firmaya bildirmemek.** Firmalar artık böyle kişiler için bir kara liste oluşturuyor.
- **İsteksizlik:** Birçok işe alımcının dile getirdiği konu. O şirkette-alanda çalışma konusunda isteksiz görünmek.
- **Araştırmamak:** Firmayı, sektörü ve pozisyon hakkında yeterince **bilgi toplamadan** görüşmeye gitmek. Örneğin özgeçmişine seyahat edebilirlik kısmına ‘Hayır’ cevabını verip şehirdışına çıkmasını gerektirecek bir satış pozisyonuna başvuru yapmak.
- **Acelecilik:** Y kuşağının eleştirilen bu yönü, iş başvurularında, çalışma şartlarını bir an önce (her şeyden önce) öğrenmeyi istemek olarak kendini gösteriyor. Bunun devamı da “**Ne zaman terfi ederim?**”.
- **İş odaklı olmayan cevaplar:** “Bir şans verin”, “**Acil işe ihtiyacım var**”, “Evleneceğim” gibi profesyonel olmayan ifadeler kullanmak.
- **Firma yetkilisini sosyal medyada takip:** Son zamanlarda daha fazla duyduğumuz bir konu, iş görüşmesini yapan işe alım uzmanı veya yöneticiyi, görüşmenin ardından **sosyal medyada bulup** takibe başlamak ve arkadaşlık isteği yollamak.



yenibiris:)Eğ' da
CV HAZIRLAMANIN
PÜF NOKTALARI





İnsan kaynakları uzmanlarının dikkatini çekmek için doğru ve etkili bir özgeçmiş oluşturmak istiyorsun.

Başlığın ne olmalı?

Ön yazıya ne yazmalısın?

İş deneyimin yoksa nasıl öne çıkabilirsin?

Özgeçmişin pasifse firmalar onu görür mü?

İşte cevapları...

yenibiris:
2016

İş İlanları | Benim Sayfam | Özgeçmiş Oluştur | İK Çözümleri | İş Yapamı | İZTE | İŞVEREN

35.121 İş İlanıyla 51.979 kişi araniyor!

CV'ye Eklenecek Özgeçmiş Bilgilerini Gir

İŞ BUL

Sektöre Göre İş İlanları | Pozisyona Göre İş İlanları | Şehirlere Göre İş İlanları

YILDIZ HOLDİNG
Yıldız Holding
Çatışma Arkadaşları

Garanti
Garanti Bankası
Çatışma Arkadaşları

DenizBank
Denizbank
Çatışma Arkadaşları

FINANSBANK
Finansbank
Çatışma Arkadaşları

AKBANK
Akbank
Çatışma Arkadaşları

Sektöre Göre İş İlanları

BANKA FINANS İŞ İLANLARI

İNŞAAT İŞ İLANLARI



⇒ Özgeçmişimin doluluk oranı önemli mi?

Firmaların değerlendirmelerine doğrudan etkisi olmasa da, doluluk oranının yüksek olması, özgeçmişinin dolu bir içeriğinin olduğunu gösterir, ki bu da iyi bir şey. Örneğin deneyim kısmına sadece şirket ve görevinin adını değil, ayrıca, **hangi görevlerde** bulunduğun, hangi yöneticiye bağlı çalıştığının, yer aldığın projelerdeki görevlerin ve bunların sonuçları gibi önemli detayları çok uzatmadan ama gerektiği kadar yazmalısın.

Doluluk Oranı	Özgeçmiş Adı	Aday Henüzünde Bulunma	Son Bulunma / Güncelleme Tarihi	Durum	İşlemler
%97	Uzman Satış Danışmanı (TR)	91	22.02.2016 / 27.05.2016	Aktif	Güncelle: Diğer İşlemler
%97	Sales Representative (EN)	0	/ 27.05.2016	Pasif	Güncelle: Diğer İşlemler

⇒ Özgeçmiş başlığına ne yazsam?

Başlık, başvuru yaptığın firmalara ve pozisyona uygun olmalı. Örneğin "Otomotivde deneyimli satış uzmanı". Hiç iş deneyimin yoksa eğitime uygun bir başlık: İnşaat mühendisi, sosyoloji mezunu gibi. "Pazarlama dehası", "**Sektörde bir numara**", "İşte hayatım", "**Fırtına Hacer**" (evet bunlar gerçek) gibi profesyonel olmayan başlıklardan kaçın. Hiçbir şey bulamazsan ad-soyad bile yeterli olur.

Özgeçmiş Başlığı Güncelle

Özgeçmiş Başlığı

Uzman Satış Danışmanı

Kaydet



➡ Hiç iş deneyimim yok, ne yazacağım?

Eğer iş deneyimin yok ama staj yaptıysan, **staj süresince neler yaptığını**, hangi birime bağlı çalıştığını ve süresini deneyim kısmına yazabilirsin. Bu görevlerin sana ne öğrettiğini ve ne kazandırdığını da yazman hoş olur.

Staj yapmadıysan, kısa da olsa bir işte çalışmadıysan veya gönüllü olarak bir dernekte görev almadıysan o zaman deneyim bölümü yerine başka bölümleri (Ek bilgiler, Eğitim, İlgi Alanları vs) güçlendirmeye çalışmalısın: Burs/ödülleri, tez çalışması, aktif olarak ilgilendiğin bir hobi... Örneğin amatör bir takımda basketbol oynamak, takım çalışmasına uygun olduğunu göstermesi bakımından sana avantaj sağlayabilir.

Eğitim

Eğitim	Detaylar	İşlevler
Lisans	Anadolu Üniversitesi İşletme, İstanbul / Türkiye - 2001 (80)	☒ Güncelle ☐ Sil
Lise	Mecidiyeköy Lisesi Genel Kültür, İstanbul / Türkiye - 1995 (8)	☒ Güncelle ☐ Sil
İlköğretim	Mecidiyeköy Lisesi Orta kısmı İstanbul / Türkiye - 1992 (8)	☒ Güncelle ☐ Sil
İlkokul	Mecidiyeköy İlkokulu İstanbul / Türkiye - 1989 (5)	☒ Güncelle ☐ Sil
Staj	64 pin İthalat ve İhracat A.Ş. İstanbul [01/03/1999 - 01/07/1999, Tam zamanlı 4 ay süreli staj.] Zorunlu staj uygulaması kapsamında firmanın kurumsal satış bölümünde staj yapılmıştır. Staj süresince kurumsal saha satış ekibine destek sağlanmış ve müşteri görüşmelerine de gidilmiştir. Kullanılan CRM programı üzerinde müşteri bilgilerinin güncellenmesine destek verilmiştir.	☒ Güncelle ☐ Sil
Yabancı Diller	İngilizce Okuma Seviyesi (İyi), Yazma Seviyesi (İyi), Konuşma Seviyesi (İyi) - Tömer İngilizce Dil Kursu	☒ Güncelle ☐ Sil
Yetkinlikler	MS Windows Professional (İyi) , MS Office Programları (Çok İyi) , ETA (İyi) , MS Project (Orta) , SAP2000 (Çok İyi) , Fax , Fotokopi , Printer , PC , Scanner	☒ Güncelle
Kurs / Seminerler	İleri Satış Teknikleri Enaktif Danışmanlık , 2003	☒ Güncelle ☐ Sil



⇒ Hedefimi belirtmem şart mı?

Kariyer hedefi, iş deneyimi olmayan veya az olanlar için daha önemli. Her durumda kariyer hedefini yazman iyi olur. Nasıl bir alanda, hangi sektörlerde çalışmak istiyorsun? Hedefini bunların da cevabını içerecek şekilde, özgeçmişindeki bilgilere uygun olarak yazmalısın. Dikkat; kariyer hedefin, özgeçmişinin bir özeti olmamalı.

Bütün bu söylediklerimiz **ön yazı için de geçerli**. Önyazı, senin işe ne kadar ihtiyacın olduğu veya müdürlük hedefini değil, başvurduğun şirkette ve başvurduğun pozisyonda çalışmaya ne kadar isteklisin? Ve buna ne kadar uygunsun? Bu soruları cevaplamalı.

⇒ Başvuru yaptığım firma diğer başvurularımı görebilir mi?

Hayır. Başvuru yapmış ol veya olma, hiçbir firma senin hangi şirket ve görevlere başvurduğunu göremez.

The screenshot displays the 'yenibiris' user interface. At the top, there is a navigation bar with icons for 'Benim Sayfam', 'Özgeçmişim', 'Başvurularım' (highlighted), 'Ön Yazılarım', 'Mesajlarım', 'Kayıtlı Aramalarım', and 'Saklı İlanlarım'. Below the navigation bar, the user's profile is shown with a placeholder for a profile picture, the name 'Demir Özlü', and a 'Üyelik Güncelle' button. To the right of the profile, there is a section titled 'Başvurularım' with sub-sections for 'Başvurularım', 'Aktif Aray Yönlendirmelerim', and 'Başvuru Arşivim'. The 'Başvurularım' section shows a job application for 'İhracat Satış Temsilcisi (ADN MERMER MADENCİLİK SAN. VE DİŞTİC. LTD. ŞTİ.)'. The application details include the applicant's name 'Özgeçmiş Adı : Uzman Satış Danışmanı', the application date 'Başvuru Tarihi : 29.12.2015', and the application status 'Özgeçmişin 3 (üç) kez görüntüldü'. The 'Aktif Özgeçmişim' section shows a circular progress indicator with the number '97' and the text 'Ortalama'. Below this, there is a table with the following data:

Uzman Satış Danışmanı (TR)	
İncelenme	: 13
Listelenme	: 91
Son	: 22.02.2016
Listelenme	: 22.02.2016
Tüm Özgeçmişler	



⇒ Özgeçmişim pasif durumda iken ilanlara başvuru yapabilir miyim?

Özgeçmişinin **“aktif”** olması, özgeçmiş bankasında yer almasını sağlar. Bankayı inceleyen firmalar, CV’ni görüp seni mülakata davet edebilir. **“Pasif”** konumda olmak, özgeçmişinin **sadece başvuru yaptığın** firma/ firmalar tarafından görüntülenebildiğini gösterir. Yani başvurularını **“Pasif”** konumda da yapabilirsin. Ancak bu durumda diğer özgeçmişler arasında görünmezsin.

⇒ Ekli dosyalar bölümüne ne ekleyebilirim?

Bu bölüme çeşitli formatlarda sertifika, portfolyo, fotoğraf, sunum ve/veya özgeçmiş gibi belgelerini istediğin sayıda eklemen mümkün.



A wooden desk with a warm, natural grain. On the left, a stack of cream-colored, lined paper is partially visible. A strip of film with square sprocket holes is draped across the desk, overlapping the paper. In the bottom left corner, the tip of a black pen is visible. The text 'AKLINA TAKILANLAR' is printed in a bold, white, sans-serif font in the lower right area.

AKLINA TAKILANLAR

**Berna Belkis**Şekerbank T.A.Ş. İnsan
Kaynakları Grup Başkanı

? Çalışacağım sektörü neye göre seçmeliyim?

Yeni mezun adayların çalışacakları sektörü belirlerken **toplumsal kalkınmayı destekleyen**, global bakış açısına sahip; bununla beraber, yeniliğe ve değişime önem veren, **kariyer fırsatlarını öncelikle kendi bünyesinde yetişen personeli kazanmak üzere yapılandıran** sektörlerdeki kurumları tercih etmeye öncelik vermelerini önerebilirim. Uygun seçimler sayesinde, genç arkadaşlarımızın yenilikçi bakış açılarını

ve enerjilerini çalıştıkları kuruma yansıtmaları ve her iki tarafın da bu enerjiden beslenmesi mümkün olacaktır. Bunun yanı sıra, piyasa trendlerini takip etmeleri ve istikrarın olduğu alanlara yönelmeleri güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak ve performanslarının **etkinliğini** artırmak açısından önemlidir.

Bu paralelde, kendileri için en uygun sektörü belirlemek üzere üniversite döneminde mutlaka staj deneyimi yaşamalarını, kariyer ve sektör günlerini takip etmelerini; çeşitli sektörlerden gelen konuşmacıların aktardıklarını **kendi beklentileri ile karşılaştırarak** iyi analiz etmelerini tavsiye ediyorum. Çalışmak istenilen sektörde staj yaparlarsa çalışabilme ihtimali olan yeri tanıma fırsatı yakalamış olurlar.

Mümkünse üniversite hayatı boyunca birden fazla projede görev alınmalı; farklı insanlarla bir arada ortak bir amaç için çalışmanın getirdiği fırsat ve zorlukları deneyimleme şansı yakalamış olurlar. CV'lerinde mutlaka projelerinden, **varsa kişisel internet sitelerinden** ve katıldıkları eğitimlerden bahsetsinler, aldıkları sertifikaları da eklesinler. Staj yapanlar için staj deneyimlerini de paylaşımlarını öneririm.

**Cem Ađın**

Bilkent Holding A.Ş.
Kurumsal Gelişim ve İnsan
Kaynakları Koordinatörü

? Deneyim kazanmaya nasıl, nereden başlayabilirim?

İş arama süreci üniversite 2'nci sınıf itibarıyla başlamalı. Öğrenci mezun olduktan sonra ne yapacağını düşünüp, hedefini belirlemeli. **“Ne yapmak istiyorum?”** Neler beni mutlu ediyor? Hangi derslerde başarılıyım?” sorularına cevap aramalı. Çalışmak istediği sektör ve alanı belirleyebilirse işi kolaylaştır.

İkinci sınıfı bitirdiği senenin yazında istediği alanda staj yapma imkanı yaratabilirse önemli bir iş yapmış olur. Yapacağı staj, hedeflediği alanın kendisi için uygun olup olmadığı konusunda deneyimleme şansı verir. Staj sonunda doğru yolda olduğunu ya da **başka bir yola dönmesi** gerektiğini görür.

Stajda elde edeceği deneyim iş arayışında ona bir avantaj sağlayacaktır. Ancak yapacağı stajın gerçekten **“mesleki” gelişime** katkı vermesi önemli. Sadece zorunlu değil, gönüllü stajlar yaparak aslında hedefini çoktan belirlediğini, yaptığı başvuruyu bilerek ve isteyerek yaptığı mesajını işverene vererek bir avantaj elde edebilir.





Hakan Alp
Finansbank İnsan
Kaynakları Genel Müdür
Yardımcısı

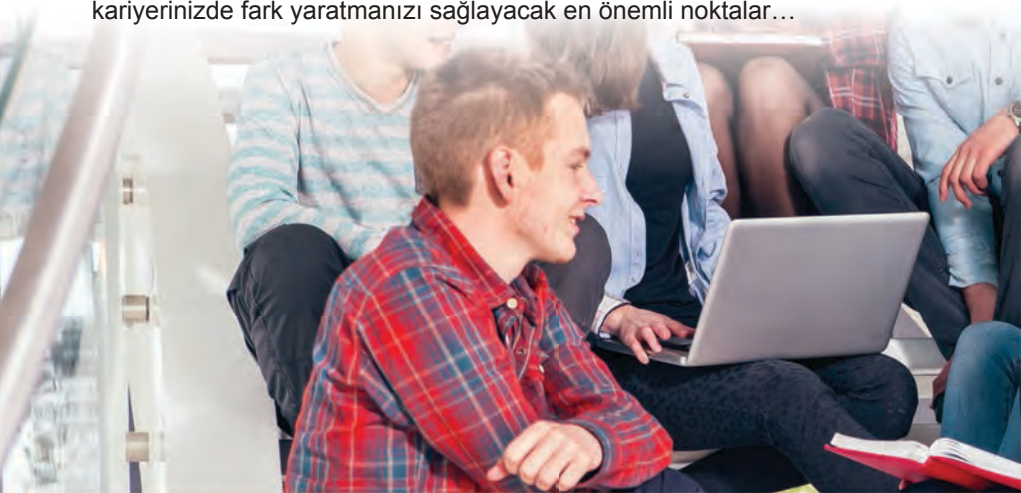
? Yeni mezun oldum. Şimdi ne yapacağım?

Emeklilik yaşının 65, üniversite sonrası işe başlama yaş ortalamasının 24 olduğunu düşünürsek, emekliliğe kadar 40 senenin üzerinde bir süre boyunca çalışmak gerekiyor. Dolayısıyla, sevdiğiniz işi yapmak, iş hayatında performansınızı ve memnuniyetinizi çok etkilediği gibi; **iş dışındaki hayatınıza** da tesir eden önemli bir faktör oluyor.

Bu nedenle, kendinizi tanımaya yönelik çalışmalar yapmanız çok önemli. İnternet üzerinde yer alan kişilik envanterlerinden faydalanarak, hangi alanlarda başarılı olabileceğinizi keşfedebilir; bu özelliklerinizi ön plana çıkarabileceğiniz bir kariyer yolu çizebilirsiniz.

Öte yandan, sevdiğiniz işi yapmak, sektörler ve iş alanları hakkında da bilgi sahibi olmayı gerektiriyor. Bu çerçevede, **ilginizi çeken sektörler** ve iş alanları hakkında araştırmalar yapmak, güncel gelişmeleri takip etmek hem doğru karar vermenizi sağlıyor hem de sizi bir adım öne çıkarıyor.

Aceleci olmamak ve kendinizi iyi tanıyarak doğru hamlelerde bulunmak, kariyerinizde fark yaratmanızı sağlayacak en önemli noktalar...





Yasemin Avcı

Ayaydın Miroglio Group
İnsan Kaynakları Direktörü

? Mağazacılık sektörü ne gibi fırsatlar vaat ediyor?

Perakende sektörüne giren yabancı yatırımcılar ve yeni markalar ile hızlı büyüme trendinde olan mağazacılık sektörü, yeni AVM'ler ile birlikte artan mağaza sayısı ile **devamlı bir iş gücü arayışı** yaratıyor. 2015 sonu itibarıyla sektörün sağladığı istihdam 2.5 milyonun üzerinde.

Deloitte'un raporuna göre sektörel büyüme ülkemizde 2018 yılına kadar yıllık % 7 bileşik oranı seviyelerinde olacaktır. Bu da mağazacılık anlamında devamlı artan iş gücü ihtiyacını karşılamak için **içeriden hızlı terfiler** ile yeni mezunlara satış danışmanlığından başlayarak mağaza müdürlüğüne giden bir kariyer imkanı sunacaktır. Sektörde yetişmiş işgücü anlamında yaşanan sıkıntılar da dikkate alındığında mağazacılık parlayan sektör olarak görülmekte ve bu sektörde kariyer imkanı diğer sektörlerle göre **daha kısa sürede** gerçekleşmekte. Diğer yandan **yarı zamanlı çalışma** imkanının bu sektörde daha fazla olduğunu söyleyebiliriz.

Mağazacılık sürekli insanlarla iletişim halinde olmayı gerektiren dinamik bir sektör. Aynı zamanda **teknolojiyi ve trendleri** takip eder. Bu sebeple de birçok farklı şeyden beslenir ve kendinizi güncelleme fırsatı yakalarsınız.



**Fatmanur Erdoğan**

İstanbul Pozitif Psikoloji
Akademisi Kurucusu, Yazar,
Beyaz Yakalı Girişimci
kariyeryolculugu.com

? İş görüşmesini iş teklifine döndürmek için neler yapılabilir?

Yeni mezunlar için iş görüşmesini iş teklifine döndürecek en temel yol “**samimiyet**” olur. Samimiyet demek; insanın kendi duygu ve düşüncelerinin farkında olması, ne yapmak istediğini tam olarak henüz bilemese bile, tutkularının ne olduğunu bilmesi ve aktarması, bu işi yaparken hayat amacının işine nasıl bir katkı sağlayabileceği hakkında **bir fikri olması** anlamındadır. Bilgi ve becerilerini anlatırken net olabilmesi ve kendini rahat ve açık şekilde ifade edebilmesidir.

İdealist emellerle mezun olanlar, iş görüşmelerinde amatör hareket eden profesyonellerle karşılaştıklarında şaşırmasınlar. Şirketler, günümüzde çoğunlukla, **idealden uzak bir yaklaşımla** ilerliyor. Görevlerinizden biri de, bu ortamları daha iyiye götürmek için içinde yanan o idealist ateşin her daim yanmasını sağlayarak, kurumları geliştirmektir. Bu heyecan ve istek, aynı şirkette uzun yıllar çalışanların imrendiği bir durumdur, çünkü onlar zamanla bu **heyecanı yitirmiş** haldeler.

Samimiyetiniz, iş görüşmenizi iş teklifine döndürecek en değerli kozunuz olacaktır.





Ali Cevat Ünsal
ikamatoru.com

? Mülakatta nelere dikkat etmeliyim?

Yeni mezun veya mezun adayı öğrenci için mülakatlar oldukça zor geçiyor. İstenen deneyim ve mülakat tecrübesi bu zorluğun başında geliyor. Yıllarca teorik bilgiyle yıkanmış öğrenciler pratik dünyada oksijenle tanışan bir balık gibi çırpınıyor.

İlk mülakatına giden bir mezuna “**heyecanlanma!**” demek oldukça gereksiz bir nasihat. Öyle ya onlarca mülakata giden

profesyoneller bile heyecanlanırken, yeni mezuna verilecek tavsiye mi bu? Heyecan olmalı elbette. Bu heyecanı da mülakatta doğal bir şekilde yansıtmalı adayımız. Bu sayede **hem işe hem de şirkete** olan isteğini görebiliriz. Unutmayın kimse heyecanlandığı için kaybetmez mülakatı. Kendini ifade edemezsen zaten kaybettin o büyük savaş. Kendini ifade edebilmeli. Teorik bilgi donanımını hissettirmeli. Pratik iş dünyasında taşları yerine nasıl koyabileceğini de görmeli.

Kariyer planı elinde olmalı ve anlatabilmeli. Kariyeri için hangi pozisyonları, hangi sektörleri deneyimlemeli? Gelişimi için ne kadar çaba sarf etmeli bunları iyi bilmeli. Sonuçtan ziyade süreci de kavramış ve bu konuda bilinçli olmalı yeni mezun adayımız.

Kariyer planı sadece gelecekle dolu olduğu için mülakatta hayaline inandırmayı başarmalı. Hayallerinin, hayatının geri kalanı olması için bunları nakış gibi örmeli genç arkadaşlarımız. Hayalleriniz, hedefleriniz ve kariyerinizin devamıdır. **Siz buna inanırsanız**, iş dünyası da size inanır.

Başarılı olacaksın. Ben sana inanıyorum genç arkadaşım.

**Didem Tekin**Yeni Mezunun İş Rehberi
Genel Yayın Yönetmeni**Grup mülakatında neler oluyor?**

Aynı anda çok sayıda eleman alımı yapacak veya sayıca fazla adayın başvuru yaptığı şirketler tarafından uygulanan bir mülakat türü. Holdinglerin yanı sıra en çok bankacılık-finance, perakende ve sigorta sektörlerinde; **satış ve çağrı merkezi** pozisyonlarında tercih edildiğini görüyoruz.

Grup mülakatına gireceği bilgisi adaylara önceden veriliyor. Şirketin 2 veya 3 gözlemcisine

karşılık aday sayısı 3-8 arasında değişiyor. Adaylardan önce kendilerini kısaca tanıtmaları isteniyor. Son iş deneyimi veya deneyimsiz ise eğitim/staj hakkında bilgi vermesi bekleniyor. Sonra konu veya vak'a çalışması veriliyor ve adaylar kendi aralarında bunu tartışmaya başlıyorlar. Gözlemciler de bu sırada adayların iletişim gücü, davranış biçimi, **olaylara bakış açısı**, ikna yeteneği, **takım çalışmasına yatkınlığı** gibi niteliklerini ölçümlüyor. Sorular, adayın bir başarısına yönelik ("En büyük başarınız neydi?", "Bir sorunu nasıl çözdüğünüzü anlatır mısınız?") veya satış becerisini ortaya koyacak türden ("Bu ürünü bu müşteriye nasıl satarsınız?") olabiliyor. "Haberleri okumak için interneti mi basılı gazeteyi mi tercih edersiniz?" "**İstanbul'da trafik sorunu sizce nasıl çözülür?**" gibi güncel sorular gelmesi de mümkün.

Bir insan kaynakları yöneticisi sürekli lafa giren bir adayı hemen elediklerini bana anlatmış, "Onun takım arkadaşlarıyla uyumlu ve saygı çerçevesinde çalışamayacağını düşündük" demişti. Ekip arkadaşınızı can kulağıyla dinlemelisiniz. Belki notlar alıp onun üzerine katkıda bulunabilirsiniz. Karşı fikriniz varsa bunu gerekçeleriyle söylemeniz gerek. **Grup psikolojisiyle** hareket edip sürekli başarıyla onaylayan, arkadaşının söylediklerini tekrar edenlerin de öne çıkmadığını söyleyelim.

Klişe cevaplardan kaçınıp, mümkünse kendi yaşamınızdan o duruma uygun örnek verebiliyorsanız kesinlikle etkileyici olacaktır.



Tuncay Barikan
Jolly Tur İnsan Kaynakları
Müdürü

? Yeni mezun kişiler için turizm sektörü neler vaat ediyor?

Turizm sektörü oldukça hareketli ve zevkli bir sektör olmakla birlikte yeni mezun kişiler için başlangıçta **alışılması zor** bir sektör, bu sektöre okulundan mezun olup başlayanlar zaten okudukları dönemde staj yaptıkları için sektörü tanıyarak iş hayatına atılıyorlar. Ancak eğitim dalları farklı olarak bu alana başlayan kişiler için ilk etapta **biraz sabır** ve özveri sonunda, hızlıca yükselecekleri bir iş hayatları olacaktır diyebiliriz.

Tüm yeni mezun kişiler için geçerli olan ve göz ardı edilmemesi gereken konu; meslek seçiminde mutlaka **iyice bilgi edinmeleri** ve mesleki hayatlarına buna göre yön vermeleri. Doğru seçim yapılmadan başlanan mesleki yolculuk maalesef ya kısa sürmekte, ya da mutsuz bir iş yaşamışının sebebi olmakta...

Sektör aslında tüm alanlarda çalışacak, kendini turizm sektöründe başarılı hisseden **herkesi arıyor** diyebiliriz. Yani operasyon ve çağrı merkezi elemanından tutun da yurt dışı turizmde görev yapacak TURSAB kokartlı rehber olarak çalışacak kişilerin bu sektörde kendine yer bulması mümkün.





Cengiz Çatalkaya
İK Yöneticisi, Eğitmen,
Blogger, Yazar
Yetenekvekariyer.com



Mezun oldum, şimdi ne yapacağım?

Yeni mezunlara 6 tavsiyem şöyle...

1- Hedef Belirleyin: Hangi sektör ve bölümü hedefliyorsunuz? Hayatınızı geçireceğiniz bu işi gerçekten seviyor musunuz? Bu iş hayatınıza bir anlam katacak mı?

2- Biraz Sabır!: Mezuniyet sonrası iş arama süreci uzayabilir, bu süreç uzadıkça umutlarınız azalabilir. Üzerinizdeki “Hâlâ çalışmıyor musun?” çevre baskısı artabilir. Bunlara kulak asmayın ve hedeflediğiniz işi bulana kadar

sabredin. İş bulamadım diye istemediğiniz başka bir işte başlarsanız, mutsuz milyonlara katılırsınız.

3- Deneyimleriniz Öğrenciyken Yaptıklarınızdır: Sadece okula gidip geldiyse, hiçbir sosyal sorumluluk faaliyetine veya öğrenci topluluğuna katılmadıysanız, vize ve final insanı olduysanız tam anlamıyla deneyimden yoksunsunuz demektir. Bu durumda iş bulmanız daha zor olacak.

4- Maaşa Takılmayın: Deneyimsiz ve başlangıç seviyesinde olduğunuzu unutmayın, amacınız hemen para kazanmak olmamalı. Amacınız öncelikle deneyim kazanmak ve CV’nize bir iş deneyimi yazabilmektir.

5- Sosyal Medyayı Kullanmayı Öğrenin: Twitter, LinkedIn ve Facebook’u kariyer amacıyla nasıl kullanacağınızı öğrenmek zorundasınız. Kitabım Kariyer 2.0’da belirttiğim gibi... Sosyal medyada yoksanız gerçekte de yoksunuzdur. Şirketleri sosyal medyada izlemeli, siz de orada olmalısınız.

6- Okul Bitti. Yüksek Lisans mı? Asla!: Okulu bitirip iş bulamayan gençlerin yaptığı en büyük hata, “bari yüksek lisans yapalım belki o zaman iş buluruz” fikrine kapılmalarıdır. Eğer çalışmıyorsanız ve deneyim sahibi değilseniz yüksek lisans sizi iş dünyasından 2 yıl daha uzak tutacaktır ve bu sırada rakipleriniz sizi geçecektir.



Gökhan Denizhan

LC Waikiki Mağazacılık
İnsan Kaynakları Direktörü

? Özgeçmişte nelere dikkat ediyorsunuz?

Yeni mezun adayların özgeçmişleri değerlendirilirken; öğrenim dönemindeki yarı zamanlı çalışmalar, stajlar, kurs/ sertifika programları, üniversitede üstlenilen görevler, üye olunan kulüplerdeki aktiviteler, **sosyal sorumluluk çalışmalarına katılım** gibi unsurlar fark yaratan özellikler olarak öne çıkıyor. Bazı pozisyonlar için, **yabancı dil bilgisi** ve yurtdışı deneyimi de avantaj sağlıyor.

Bunun yanısıra üniversite eğitiminin başlangıç ve bitiş tarihlerine bakıyoruz. **“Bilgi ve yetenekleri neler?”**, **“Kişisel özellikleri neler?”**, **“İşin gerektirdiği özelliklere sahip mi?”**, **“Neden başvurdu?”**, **“Neler yapabilir?”** gibi sorulara yanıt arıyoruz. Yeni mezun özgeçmişleri bu sorulara yanıt verebiliyor nitelikte olmalı.

Yeni mezunların **“Ben bu işi yapabilirim”**, **“Ben bu işi istiyorum”** ve **“Bu işe ve firmaya uyum sağlayabilirim”** demelerini bekliyoruz.



ŞİRKETLER





77

Mercedes-Benz Türk

82

AvivaSA

84

Şekerbank

86

Anadolu EFES

88

Garanti

90

Inditex

92

Finansbank

94

British American Tobacco

96

TEB

98

Elginkan

100

Denizbank

102

AlBaraka Türk

104

Yenibiris.com

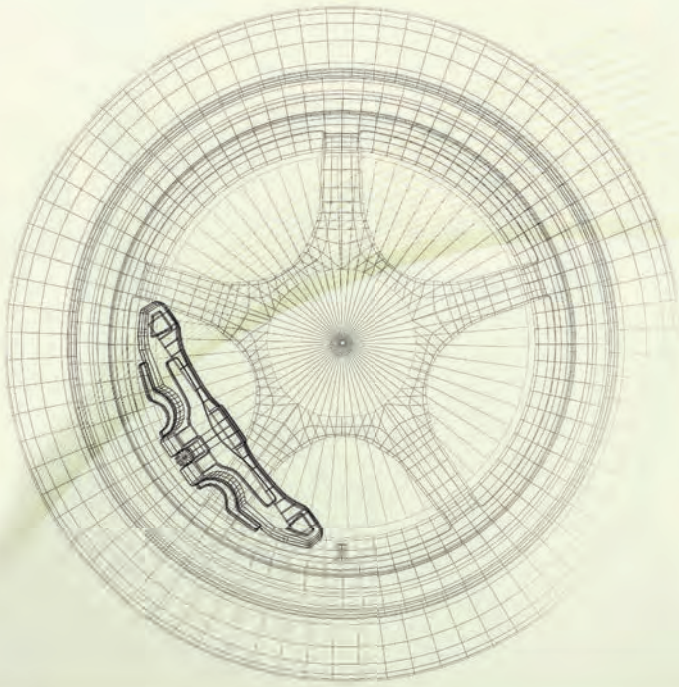


YENİ MEZUNA YENİBİRİŞ.COM

Yeni mezunlar **yenibiris.com**'a giriyor,
onbinlerce iş fırsatı arasından hayallerindeki işi kolayca buluyor!

A hand is holding a white rectangular card. On the card, the text "yenibiris:)com" is written in a blue, sans-serif font. The "i" in "yenibiris" is green, and the "com" is in a smaller font size and positioned to the right of the main text.

yenibiris:)com

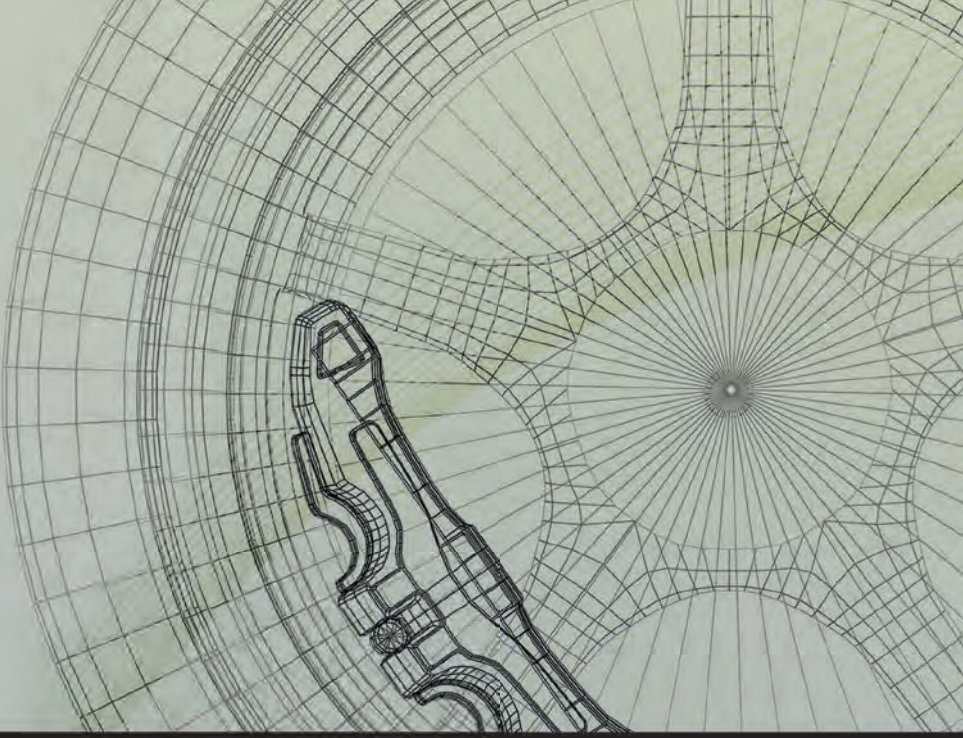


Bir hayalle başlar her şey...

Mercedes-Benz, dünyanın eksenini değiştiren otomobilin yaratıcısıdır ve 1886'dan günümüze dek son teknolojiyle araçlar üreterek "The best or nothing" ilkesiyle hız kesmeden büyümektedir.

1967 yılında Daimler-Benz AG ortaklığıyla "Otomarsan" ünvanı ile kurulan Mercedes-Benz Türk, günümüzde 5000'den fazla kişiyi istihdam etmektedir ve aynı zamanda otobüs ve kamyon üretimleriyle Daimler AG'nin en önemli üretim üslerinden birini oluşturmaktadır.

1968 yılında otobüs üretimine başlayan Mercedes-Benz Türk, 1970'te ihracata başlamıştır. 1984 yılında Mercedes-Benz Türkiye Genel Mümressili olan şirket, aynı yıl şirket bünyesine yeni ortaklar katarak kamyon üretimi için yeni yatırımları başlatmıştır ve 1986 yılında Aksaray ilinde kamyon fabrikası üretime geçmiştir.



Hayaller doğru yerde gerçeğe dönüşür.

Mercedes-Benz Türk, gerek yurtdışı bağlantıları gerekse Türkiye'deki liderlik konumunun verdiği avantajla çağdaş ve stratejik İnsan Kaynakları uygulamalarına, şirket çalışanları ve stajyerlerin eğitimine ve Türk toplumuna hizmet sunmaya özellikle önem vermektedir.

Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşabilmek, global dünyada sürekli değişen rekabet koşullarında mükemmel konumunu muhafaza etmek ve geliştirmek adına yüksek nitelikli çalışanlara gereksinim duymaktadır. Bu vizyona inanan ekibimiz, mesleğinde uzman, gelişmiş sosyal yetkinliklere sahip, şirkete ve çalıştığı fonksiyona yönelik motivasyonu yüksek, öğrenmeye, kendini geliştirmeye ve katma değer yaratmaya istekli çalışma arkadaşlarımızdan oluşuyor.

Mercedes-Benz Türk mükemmellik kültürünün temel değerleri "Tutku", "Saygı", "Dürüstlük" ve "Disiplin" olarak belirlenmiş ve tüm çalışanlarımız tarafından içselleştirilerek Mercedes-Benz Türk çalışma yaşamının temelinde yerini almıştır.



Sana yakışan kariyer için doğru yer: Mercedes-Benz Türk

İş Olanakları:

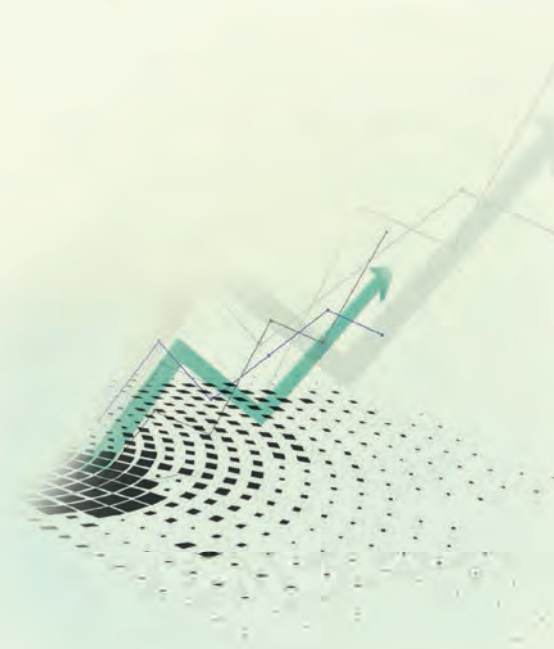
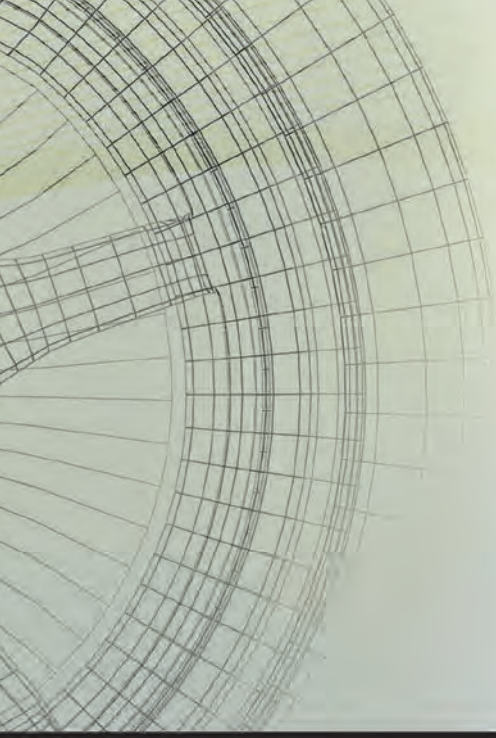
Şirketimiz eleman istihdamına yönelik gereksinimlerini şirketimizin www.mercedes-benz.com.tr internet adresinde, seçkin gazete, dergi gibi basın yayım organlarında ve adaylar ile firmalar arasında bağlantı hizmeti sağlayan popüler internet tabanlı portallarda çıkan ilanlarla sağlamaktadır. Adaylarımızı birebir görüşme, yapılandırılmış mülakat, çeşitli sayısal-sözel algılama testleri ve değerlendirme merkezi uygulamaları ile objektif biçimde değerlendirmektedir.

Başvurulara ilişkin detaylı bilgi almak için www.mercedes-benz.com.tr adresinde yer alan İnsan Kaynakları sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

Kendi çizgini bulup kariyerinde hızla yol almaya hazır mısın?

CAReer Talent Programı (Bir Yurtdışı Deneyimi)

Yeni mezun ve kariyerinin henüz başında olan adaylarımıza yönelik özel istihdam araçlarımızdan biri "The CAReer Talent Programme" adı altında yürütülen ve uluslararası niteliğe sahip olan yetiştirme programımızdır. Ana şirketimiz Daimler kapsamında yürütülen program ile her yıl ülkeler bazında belirlenen kontenjan sayısı kadar yeni mezun adayımıza 12-15 ay süren bir yetiştirme programına dahil olma olanağı sunulmaktadır. Programa katılmaya hak kazanan yeni mezun çalışanlar, çalışma yaşamlarının ilk 12-15 aylık döneminde 3-5 ay süren en az 3 yerel projede görevlendirilmekte ve en az bir yurt dışı lokasyonda 3-5 ay süreli projede görev almaktadırlar. Program boyunca sağlanan rotasyon imkanı, yurtdışı deneyimi ve eğitimler sayesinde program katılımcıları ilgili fonksiyonda daha etkin ve verimli olacakları biçimde program sonunda istihdam edilmektedirler.



Şimdi hayallerini gerçekleştirme zamanı!

Lisans ve Yüksek lisans Öğrencileri için Stajyer Geliştirme Programı (PEP Takımı)

Stajyer Geliştirme Programı; İngilizce veya Almanca bilen, ilgili Mühendislik ve İşletme / Ekonomi / Enformatik bölümlerinde okuyan son sınıf öğrencileri veya yüksek lisans öğrencileri için iki aşamadan oluşan uzun süreli (okul dışı dönemlerde tam zamanlı, eğitim dönemlerinde ise haftada en az 2 gün olmak üzere) staj olanağı sağlama prensibine dayanmaktadır. Staj sürecinde öğrencilere, verilen bir projede veya bölüm projelerine entegre olunması yoluyla kendi yeteneklerini ortaya koyma fırsatı verilmekte ve iş hayatıyla ilgili deneyim edinmeleri sağlanmaktadır. PEP Takımı'nın staj süresi boyunca İK desteği ile eğitim ve gelişimlerinin devamını sağlamak üzere eğitim ve kişisel gelişim aktiviteleri gerçekleştirilmektedir.

Mercedes-Benz Türk seni bekliyor.

www.mercedes-benz.com.tr

adresinde yer alan İnsan Kaynakları sayfalarımızı ayrıntılı olarak inceleyip kariyerini şekillendirmeye başlayabilirsin.



Mercedes-Benz



YENİ MEZUNUN ÇOK İŞİ VAR!

yeni mezunlar
yenibiris.com'a giriyor,
onbinlerce iş fırsatı arasından
hayallerindeki işi
kolayca buluyor!

yenibiris:)com



www.avivasa.com.tr

Türkiye'nin önde gelen bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketlerinden AvivaSA Emeklilik ve Hayat, 31 Ekim 2007 tarihinde kurulmuştur. Türkiye'nin en güçlü gruplarından Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ile üç yüz yılı aşan köklü bir geçmişe sahip İngiliz sigorta devi Aviva plc.'nin eşit ortaklık ilkesiyle kurulan AvivaSA'nın hisselerinin yüzde 19,67'lik bölümü ise "AVISA" koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. AvivaSA, "bireysel emeklilik", "hayat sigortası" ve "ferdi kaza sigortası" alanlarında yenilikçi ürünlerini, benzersiz çoklu dağıtım kanalı yapılanması ile müşterilerine sunmakta; Türkiye'nin en büyük direkt satış kadrosunun yanı sıra Akbank, OdeaBank ve Abank işbirlikleri bulunan güçlü bankasürans ağı, acenteleri, telesatış kanalı ve Kurumsal Projeler ekibi ile hizmet vermektedir.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

2016 yılında yeni mezun alımlarımızı ağırlıklı olarak saha satış ekiplerimizde Finansal Danışman pozisyonu için gerçekleştiriyoruz. Genel Müdürlük pozisyonları için ise; Management Trainee programı ile yeni mezunları AvivaSA ailesine dahil ediyoruz.

Deneyimsiz adaylardan beklentileriniz neler?

Özellikle satış kadroları için başarı odaklılık, yüksek etkilime ve ikna yeteneği, etkin müşteri ve duygu yönetimi yetkinliklerinin yanı sıra öğrenmeye ve sürekli gelişmeye açık ve isteklilik aradığımızı söyleyebiliriz. AvivaSA'da hiçbir başarıyı ödölsüz bırakmadığımız için bu konuda hırslı ve istekli olmalarını bekliyoruz.

Hangi gelişim ve eğitim fırsatları sunuyorsunuz?

Şirketimize satış kadroları pozisyonlarında başlayan çalışanlarımız için ilk adım; Bireysel Emeklilik Aracı Lisansına sahip olmasıdır. Akabinde Temel Satış Eğitimi olan "Dream" ile çalışanlarımızı hayallerine kavuşturmaya ve müşterimizle buluşmaya hazırlıyoruz. 3. adımda satış alanındaki gelişime ve mükemmelle yolculuğa "Satış Fikirleri" eğitimi ile devam ediyoruz. "Makro Ekonomik Gelişmeler" eğitimi ile de uzmanlık kazanımlarını destekliyoruz. "Katolog" eğitimleri ile yetkinlik gelişim ihtiyacını karşılayarak "Yöneticiliğe İlk Adım" programı kapsamında verdiğimiz eğitimlerle ise, yönetici koltuğuna daha güvenle oturmaları yönünde kariyer yolunda sürekli gelişim ile destekliyoruz. Bununla birlikte AvivaSA'da tüm roller için işin niteliği kapsamında çalışanlarımızı teknik eğitimlerle geliştirmeye devam ediyoruz.

AVIVASA SENİNLE Bİ'BAŞKA!

BAŞARI

SENİNLE
Bİ'BAŞKA!

GELECEK

SENİNLE
Bİ'BAŞKA!

MUTLULUK

SENİNLE
Bİ'BAŞKA!



www.sekerbank.com.tr

1953 yılında kurulan Şekerbank T.A.Ş., Esnaf/İşletme Bankacılığı, Kurumsal/Ticari Bankacılık, KOBİ ve Tarım Bankacılığı ile Bireysel Bankacılık alanlarında hizmet vermektedir. Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilk giren banka olan Şekerbank'ın Türkiye genelinde 300 şubesi, 11 bölge müdürlüğü (3 İstanbul, 8 Anadolu) ve 1 yurt dışı temsilciliği bulunmaktadır. Şubelerinin yüzde 66'sı Anadolu'da bulunan Şekerbank, tabana yaygın bankacılık anlayışıyla misyonunu "Anadolu Bankacılığı" olarak tanımlamıştır.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

Şube ve Genel Müdürlük kadrolarındaki ihtiyaçlarımız için deneyimsiz çalışan alımlarımızda 4 yıllık üniversite mezunu olunması şartı aranmaktadır. Ağırlıklı olarak iktisadi ve idari bilimler ile mühendislik fakülteleri, istatistik ve bankacılık ile ilgili bölümlerden mezun adayları tercih ediyoruz. Şube kadrolarına yeni mezun işe alımlarını genellikle Tarım Bankacılığı satış ve gişe işlemleri kadroları için yapıyoruz. "Anadolu Bankacılığı" misyonumuz doğrultusunda, Tarım Bankacılığı satış kadrolarımız için de yeni mezun ziraat mühendislerini bankacılık ile tanıştırmak sektöre kazandırıyoruz. Genel Müdürlük işe alımlarında MT ve Müfettiş Yardımcısı kadrolarımız için 4 yıllık üniversite mezunu olması dışında yabancı dil bilme şartımız bulunmaktadır.

Deneyimsiz adaylardan beklentiniz neler?

Yeni mezun çalışanlarımızı "geleceğin yöneticileri" olarak görüyoruz. Onlardan sorgulayıcı bir bakış açısıyla yeni düşünce, bilgi ve beceri edinme isteği ve çabası içinde, kendilerinin ve diğerlerinin sürekli gelişimi için birlikte çalışmaya ve sorumluluk almaya istekli olmalarını bekliyoruz.

Hangi gelişim ve kariyer fırsatlarını sunuyorsunuz?

Bankamız çalışanlarına fırsat eşitliği yaratmak, kendilerini tanıma, gelişim alanlarını keşfetmeleri için adil ve şeffaf bir ortamda kariyer imkanı sağlamak insan kaynakları politikamızın ana unsurlarından biridir. Satış kadrosu ihtiyaçlarımız için öncelikle gişe yetkili yardımcısı olarak görev yapan çalışanlarımızı değerlendirilmekteyiz. Performansı yüksek ve kariyerine satış pozisyonlarında devam etmek isteyen çalışanlarımıza Kariyer Yolculuğu Programı ile satışa geçiş olanağı sunmaktayız.

Bankamız yönetici pozisyonları dışındaki kadrolarında oluşan ihtiyaçlarımızı, herkese eşit ölçüde fırsat tanımak ve çalışan motivasyonu sağlamak amacıyla öncelikli olarak Kariyer Havuzu'nda yer alan çalışanlarımıza duyuruyoruz. Açık pozisyonlarımızı, görev değişikliği veya terfi imkanı sunarak uygun olan iş adaylarımız ile kapatmayı amaçlıyoruz. Şekerbank olarak her zaman öncelikli tercihimiz; çalışanlarımıza yetenekleri doğrultusunda kariyer fırsatı sunarak, yönetici pozisyonlarımızın Bankamız içinden karşılanmasıdır. Bu kapsamda oluşturulan Yönetici Havuzu'nda yer alan adaylarımızın gelişimleri yakından takip edilmekte ve yönetici pozisyonlarımız için en uygun adaylar belirlenmektedir.



ZİRVEYE YOLCULUK BAŞLIYOR!

Eğitim hayatından iş hayatına giden yolda
ilk adımı atmak isteyen üniversite öğrencilerine
Zirveye Yolculuk fırsatı Şekerbank'ta.

Şekerbank 
sekerbank.com.tr | 444 78 78



www.anadoluefes.com.tr

Anadolu Grubu bünyesinde 1969 yılında kurulan Anadolu Efes; Türkiye, Rusya, Bağımsız Devletler Topluluğu, Avrupa, Orta Asya ve Orta Doğu ülkelerini kapsayan geniş bir coğrafyada operasyonlarını sürdürmektedir. Anadolu Efes, 6 ülkeye yayılan toplam 15 bira fabrikası, 6 malt fabrikası, 1 şerbetçiotu üretim tesisi ile bölgesindeki en önemli oyuncularından biridir ve faaliyette bulunduğu ülkelerin üçünde pazar lideridir. Türkiye'nin lider, dünyanın 12. ve Avrupa'nın 6. büyük bira üreticisi konumundadır. Kurum sorumluluk bilinciyle 29 yıldır sinemaya, 24 yıldır tiyatroya, 34 yıldır tarıma, 10 yıldır turizme ve 40 yıldır spora destek olmaktadır.

Deneyimsiz adaylardan beklentiniz neler?

Kurumumuzu geleceğe taşıırken, birlikte yürüyeceğimiz takım arkadaşlarımızı belirlemede öncelikle kurum kültürümüzle uyumlu, sorumluluk bilinci yüksek, duyarlı, değişim ve gelişime açık ve yaratıcı olmalarına dikkat ediyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımız ile aramıza katılacak arkadaşlarımızın insan ilişkilerinin ve iletişim becerisinin de güçlü olması bizler için önemli.

Hangi gelişim ve kariyer fırsatlarını sunuyorsunuz?

Hızla değişen dünyanın ve yeni kuşağın beklentileri doğrultusunda biz de çalışanların kendi kariyer yollarını çizmede onlara imkanlar sunuyoruz. Gelişimi desteklemede farklı araçlar ile kişilere dokunuyoruz; elektronik kitap özetleri, sınıf eğitimleri, keynote speakerların yer aldığı geniş katılımlı toplantılar bunlardan bazıları.

Bu yıl, değişen çağa ayak uydurmak, teknolojiyi, sosyal medyayı, gençlerin beklentilerini, liderliğe ve sektöre bakış açılarını anlamak ve bunu üst düzey yöneticilerimize birebir aktarmalarını sağlamak amacıyla "Sen Olsam (Tersine Mentorluk)" programını uygulamaya geçirdik. Klasik mentorluk süreçlerinden farklı, alışılmışın dışında olan tersine mentorluk programında Y kuşağı çalışanlarımız üst düzey yöneticilerimize mentorluk yapıyorlar. Program çerçevesinde genel müdürümüz dahil 5 üst düzey yöneticimize 15 genç mentorumuz Y kuşağının liderlik beklentileri, sosyal paylaşım platformları, yeni neslin sektöre ve şirketimize bakış açısı vb konularda mentorluk yapıyor.



ile bilineni

ters yüz

ediyoruz!

Anadolu Efes Türkiye’de Y kuşağı çalışanlar
“Sen Olsam” programı ile tepe yöneticilerle
bir araya gelerek alışılmışı değiştiriyor,
onlara tersine mentorluk yapıyor.

**ANADOLU
EFES**

www.anadoluefes.com.tr



www.garanti.com.tr

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

Garanti Bankası, çalışanlarından yeniliğe ve değişime açık olmasını bekliyor. Yeni mezun gençlerin yaratıcı fikirler üreterek iş süreçlerimize katkı sağlamaları çok kıymetli. Yeni mezun alımlarda en önemli değer; adayların yetenekleri. Bakış açıları, değişime olan inançları ve gelişim odaklı yaklaşımları.

Bu kapsamda yeni mezun alımlarımız, yıllık alımlarımızın yaklaşık %80'ini oluşturuyor. Bu alımlar Gişe Asistanı, Telefon Bankacılığı Müşteri Temsilcisi, Müfettiş Yardımcısı, Genel Müdürlük Yetkili Pozisyonları ve Şube Portföy Yetkilisi pozisyonlarından oluşuyor.

Yeni mezun adaylardan beklentileriniz neler?

İşe alım süreçlerinde olabildiğince gençlerin yanındayız. İnsan Kaynakları işe alım kriterlerimiz arasında öncelikli olarak adayların Bankamız yetkinliklerine uygunluğunu farklı yöntemlerle ölçümlene yer alıyor.

İşveren olarak bizim beklentilerimizin yanısıra, aday olarak onların da beklentilerini ön planda tutuyoruz. 2014 yıl sonu itibarıyla, mülakat ve sınavlarımızı online'a taşıdık. Yeni mezun adaylarla online sistem üzerinden yaptığımız görüşmelerde hem onlar kendilerini çok daha rahat ifade edebiliyor hem de daha kolay ve hızlı iletişim kuruyoruz, sonuca ulaşıyoruz.

Yeni mezun pozisyonlarımız için kriterlerimiz tercihen üniversite mezunu olmak, 27 yaşını aşmamış olmak (Telefon Bankacılığı için yaş sınırimiz 30 olarak belirlenmiştir), erkek adaylar için askerliğini yapmış veya en az 1 yıl tecil ettirmiş olmaktır.

Bu kriterlere uygun olan adaylarda, görevlerine özel eğitim verdiğimiz için, herhangi bir deneyim ve bankacılık bilgisi aramıyoruz. Üniversite bölümü ve çok iyi derecede İngilizce bilgisi, gerekli olan kriterlerimiz arasındadır.

Çalışanlara hangi eğitim ve kariyer fırsatları sunuluyor?

Bankamızın temel insan kaynakları politikalarından en önemlisi banka içi yükselmeye öncelik vererek yöneticilerini kendi içinden yetiştirmesidir. Bu noktadan hareketle; çalışanlarımıza yönelik, yurtiçi ve yurtdışında sınıf içi, işbaşı ve web tabanlı eğitimler düzenliyoruz.

Sınıf içi eğitimler; başlangıç görevlerine yönelik ağırlıklı Temel Bankacılık eğitimleri, mevcut çalışanların kariyer gelişimlerine yönelik tasarlanan özel eğitimler, bankamızın stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak ya da kurum kültürünü yaygınlaştırmak için tasarlanan proje bazlı eğitimler ve vizyonel eğitimler olarak gruplanabilir.

GARANTİLİ GELECEK

Garantili Gelecek programıyla
çalışma ortamını yerinde
gözlemleyebilirsin.



Online koçluk adımıyla kariyer
adımlarını belirleyebilir,
danışmanlardan görüş alabilirsin.

Online eğitimler alıp,
hem mesleki, hem de kişisel
gelişimine odaklanabilirsin.



Program sonuna kadar
hazırlayacağın projeyle
kendini gösterebilirsin.

**Eğer başarıya
yolculuk yapmaya
hazırım dersen,**



**kariyerine Garanti'de başlamak
için öncelik kazanırsın.**



facebook.com/garantilikariyer ● garanti.com.tr/garantilikariyer





www.inditex.com

Inditex Grubu, 88 ülkede 7000'i aşkın mağaza ve 8 markası ile dünyanın lider moda distribütörü konumundadır. Zara, Bershka, Pull & Bear, Stradivarius, Massimo Dutti, Zara Home, Oysho ve Uterqüe moda zincirlerinden oluşan şirketimizde, dünyada 150.000'den fazla kişinin üstünde profesyonel bir ekip çalışmaktadır.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

Dünyada olduğu gibi Türkiye'de de hızlı büyümeye odaklanmış bir şirket olarak, 2016 yılında mağazacılığı kariyer hedefi olarak belirlemiş pek çok yeni mezuna 'Mağaza Yöneticiliği' pozisyonları ağırlıklı olmak üzere istihdam sağlamaya devam edeceğiz.

Deneyimsiz adaylardan beklentileriniz neler?

Mağaza yöneticiliği pozisyonlarında öncelikli olarak aradığımız üniversite mezuniyeti ve akıcı İngilizce bilgisinin yanı sıra şirket kültürümüz ile paralel olarak modayı takip eden, takım çalışmasına yatkın, etkin iletişim kurabilen, satış ekiplerine liderlik edebilecek, planlama ve organizasyon becerileri yüksek, sonuç odaklı ve dinamik kişiler ile çalışmayı hedefliyoruz.

Hangi gelişim ve kariyer fırsatlarını sunuyorsunuz?

Uluslararası bir bakış açısıyla sektörde uzmanlaşma fırsatı sunan bir şirket olarak, kişisel gelişim ve iç terfiye çok önem veriyoruz. Çalışanlarımızın yönetsel, kişisel beceri ve yeteneklerini geliştirmelerine yönelik eğitimler ile destekliyor ve terfi edebilecek potansiyellerimizi değerlendirme merkezleri ve performans değerlendirme sistemi aracılığı ile belirliyoruz. Mağazacılık alanında kariyer olanaklarımız çok geniş olup diğer sektörlerle oranla çok daha hızlı gelişim imkânı sunuyoruz. Inditex'te çalışmanın en büyük avantajı, gençlerin uzun yıllarda edinebilecekleri tecrübeyi daha ciddi sorumluluklar alarak kısa zamanda edinme fırsatı yakalamaları olduğunu söyleyebiliriz.

www.inditexcareers.com



Z A R A



PULL&BEAR



Massimo Dutti



Bershka



Stradivarius



OYSHO



Z A R A H O M E



UTERQÛE

Türkiye'nin finansçıları sizinle daha da güçleniyor!



Finansçılar kendi kariyer yollarını kendileri çiziyor; biz onları ayrıcalıklı ve odaklı eğitimlerle destekliyoruz.

Türkiye'nin Finansçısı olma hedefiyle çalışan bankamızda sürekli gelişimi esas alarak, yeni mezun çalışanlarımızı işe başladıkları ilk günden itibaren bankacılık konusunda uzmanlaşmalarını sağlayacak kapsamlı eğitim programlarına dâhil ediyoruz. Bununla birlikte eğitim portalımız Finarmoni, sınıf içi eğitimler, işbaşı eğitim programları ve webinar'lar gibi farklı gelişim araçları sayesinde senede kişi başı 8 günü bulan eğitim olanağı sunuyoruz.

"Çalışanlar kendi kariyerinin mimarı olmalı" ilkesiyle hayata geçirdiğimiz Kariyer Mimarisi programı aracılığıyla, kendi gelişimine yatırım yapan çalışanlarımıza şirket içerisinde farklı pozisyonlara geçme imkânı sunuyoruz. 2014'de ATD'den Excellence in Practice ödülünü Türkiye'ye getiren tek uygulama olan Kariyer Mimarisi, "kendi kariyerinin mimarı olması" anlayışıyla, Finansçılarımıza kariyer yollarında destek oluyoruz.

Tüm bu kariyer gelişim programları sonucunda donanımlı çalışanlarımıza bankamız bünyesinde açılan pozisyonlar için öncelik sağlıyoruz; böylelikle %72'ye varan ihtiyacı içeriden karşılama oranı elde ediyoruz.

2016'da çoğunlukla yeni mezun alımı yapacağımız alanlar:

Genel müdürlükte Stratejik Birimlerde görev almak üzere
Management Trainee

Teftiş Kurulu'nda bankamızın tüm faaliyet ve birimlerinin denetiminde görev almak üzere
Müfettiş Yardımcıları

Şube satış ve operasyon faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere
Şube Satış ve Operasyon Ekipleri

Çağrı merkezi kanalıyla müşterilerimize destek vermek üzere
Telefon Bankacılığı Müşteri Danışmanları

Kredi kartı ve bireysel bankacılık ürünlerimizin sahada aktif satışını yapmak üzere
Bireysel Satış Temsilcisi

Finansbank yeni yıldızlarını arıyor

Yenilikçi, hevesli, başarılı yıldız bir Finansçı olmaya hazırsan,
seni aramıza bekliyoruz.



Detaylı bilgi ve başvuru için: finansbank.com.tr [/finansbankik](https://twitter.com/finansbankik) [/FinansbankKariyer](https://facebook.com/FinansbankKariyer) [/finansbank](https://linkedin.com/company/finansbank)



BRITISH AMERICAN
TOBACCO
TÜRKİYE

Satış
benden
sorulur!



diyorsan...

- A.** Yeni mezun veya tecrübeliysen ve **satış** alanında bir **kariyer** hedefliyorsan
- B.** Anlaşamayacağım insan yoktur, çabuk öğrenir, hızlı adapte olur ve kolay kolay pes etmem diyorsan
- C.** Hergün daha iyisini yapmak için çalışan bir ekibin parçası olmak istiyorsan
- D. Yüksek performansa**
karşılık yüksek
kazanç
elde etmek
istiyorsan

Bu iş tam
sana göre!

**Ticari
Pazarlama
benden
sorulur!**



diyorsan...

- A.** Geleceğin **ticari pazarlama** trendlerini bugünden deneyimlemek ve öncülerinden olmak istiyorsan
- B.** Odak noktasında **iletişim** olan hareketli bir iş hayatı istiyorsan
- C.** Zorluklar beni yıldırmaz, hızlı öğrenir, çabuk adapte olurum diyorsan
- D.** Her gün daha iyisini yapmak için çalışan bir takımın oyuncusu olmak istiyorsan
- E. Yüksek performansa** karşılık yüksek **kazanç** elde etmek istiyorsan

**Bu iş tam
sana göre!**



www.teb.com.tr

Türk bankacılık sektörünün saygın ve ayrıcalıklı bir finans kurumu olan Türk Ekonomi Bankası (TEB), bankacılık faaliyetlerine 1927 yılında başlamıştır. Kurulduğu yıldan bu yana genişlettiği şube ağı, ürün ve hizmet çeşitliliğiyle yatırım, leasing, faktoring, portföy yönetimi gibi finans sektörünün çeşitli alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. 2005 yılında dünyanın en güçlü bankalarından biri olan ve 80'i aşkın ülkede faaliyet gösteren BNP Paribas ile stratejik ortaklık kuran TEB, bu ortaklığın ardından, kurumsal, ticari ve özel bankacılık alanlarındaki uzmanlığını bireysel, işletme ve KOBİ bankacılığı alanlarına da taşımıştır. 31 Aralık 2015 tarihli finansal sonuçlara göre TEB, 72 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ve 10 binden fazla çalışanıyla Türk finans sektörünün büyük oyuncularından biridir.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?



Her yıl Müfettiş Yardımcılığı ve Genç Yetenek Geliştirme Programı (MT/ST) sınavları ile Genel Müdürlük ve Şube Satış kadroları için yeni mezun alımları yapılmaktadır. Bunun dışında İşlem Yetkilisi, Çağrı Merkezi ve Direkt Satış kadroları için de yeni mezunlardan işe alım yapıyoruz.

Akıl Fikir Kampüsü

Yıl boyunca katıldığımız üniversite etkinliklerinde fark yaratan yüksek potansiyelli üniversite öğrencileriyle "TEB Akıl Fikir Kampüsü"nde buluşuyoruz. Üniversitelerin 3. ve 4. sınıf öğrencilerine; eşsiz doğa güzelliğine sahip TEB Formasyon Akademisi Saklıköy'de Inovasyon, girişimcilik ve kişisel gelişim odaklı 2 günlük keyifli bir öğrenme deneyimi sunuyoruz. Bunun sonucunda Shortcut Staj programı ve/veya iş olanakları ile bağımızı güçlendiriyoruz.

TEBshortcut Staj Programı (Kariyere Giden En Kestirme Yol)

Stajyerlerimizi potansiyel TEB'liler olarak görüyoruz. Yeni başlattığımız ve geleneksel staj anlayışının dışına çıkarak, yetenekli üniversiteli gençlerimiz için geliştirdiğimiz TEBshortcut (kariyere giden en kestirme yol) programını uygulamaya başladık. Özel bir seçme süreci uygulayarak TEB Akıl Fikir Kampüsü'ne titizlikle seçtiğimiz gençlerimizden başarılı olanlara yaz döneminde TEB'de, özel bir projede 8-12 hafta staj yapma olanağı sağlıyoruz. Bu süreçte performanslarıyla fark yaratan son sınıf öğrencilerine mezun olduklarında doğrudan TEB Ailesi'ne katılma olanağı veriyoruz. Ayrıca 4. sınıf öğrencileri için yarı zamanlı çalışma seçeneği de bulunuyor.



TEB



BOŞVER FOTOKOPİ İLE GEÇEN STAJLARI,
YETENEKLERİNİ GÖSTERME FIRSATI

TEB AKIL FİKİR KAMPÜSÜ'NDE

Yaratıcı ve yeniliğe açık gençler Akıl Fikir Kampüsü'nde bir araya geliyor, uzmanlarından inovasyon eğitimi alıp kendilerini geliştiriyor. 3. ya da 4. sınıf veya yüksek lisans öğrencisiysen sen de Akıl Fikir Kampüsü'ne başvur, kariyerin için ilk adımı şimdiden at.

akilfikirkampusu.com


**AKIL FİKİR
KAMPÜSÜ**



www.elginginkan.com.tr

Elginkan Topluluğu'nun temeli, 1950 yılında Ankara'da Ekrem Elginkan Mühendislik bürosu ile atıldı. Topluluk, 1957 yılında baba ve oğulların isimlerinin baş harflerinden oluşan "E.C.A. Presdöküm Sanayi Limited Şirketi" adı ile sanayiye yöneldi. Elginkan Topluluğu bugün çeşitli sektörlerde 3 bine yakın çalışanı ve 18 şirketi ile faaliyet göstermektedir. Yapı ve ısı sektörlerinde E.C.A, SEREL, ODÖKSAN, EMAS, ELBA, AR markaları ile tüketiciye kaliteli ürünler sunmaktadır.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

Yeni mezunların istihdam edilerek, yetiştirilmesi ve desteklenmesi Topluluğun insan kaynakları politikaları arasında yer alıyor. Bu amaçla yeni mezun olmuş ya da aynı yıl mezun olabilecek adaylar ile ilişkilerimizi kariyer günleri vasıtası ve üniversite bağlantılarımızla sürekli sıcak tutuyoruz. Ayrıca Elginkan Vakfı'nın bursları ve Eğitim Merkezleri'ndeki programları genç işgücünün yetişmesine katkı sağlamaktadır.

Deneyimsiz adaylardan beklentiniz neler?

Aramıza katılacak olan yeni mezun arkadaşlardan kurum kültürüne uyum sağlayabilecek nitelikte, öğrenmeye hevesli, temsil yeteneği güçlü olanlar ön plana çıkmaktadır. Üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olmaları, yabancı dil ve bilgisayar bilgisi asgari şartlarımız.

Hangi gelişim ve kariyer fırsatlarını sunuyorsunuz?

Eğitim ve gelişim süreci, dinamik bir yapıya sahiptir. Eğitim süreci oryantasyon eğitimleri ile başlar. İşin gereklerinin, sektörün ve güncelin takibi önemlidir. Eğitimler görevin ve kişinin ihtiyaçlarına göre biçimlenir. Geçen dönemlerde 3 yıllık bir süreci kapsayan ve önce tüm yöneticilerde daha sonra da diğer çalışanlarımızda yaygınlaştırdığımız "e-mba" uygulamamızın uzantısı olarak, 2008 yılında projelendirip 2009'da hayata geçirdiğimiz ve halen devam eden "iç eğitim projesi" ile her Elginkanlı'nın aynı zamanda bir eğitimci olduğunun vurgulanması ve tüm Topluluğun bir öğrenme ortamına dönüşmesini hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın yaptıkları işleri ve görevlerini destekleyecek örgün öğretim programlarına katılmalarını (yüksek lisans, doktora vb.) ise çok uzun yıllardır destekliyoruz.

 Elginkan

Yıllarca Beraber Çalışmak Dileğiyle...

E.C.A.[®]

SEREL[®]

YILLARCA BERABER

1997 yılının başında, bir bankacılık lisansı olarak Zorlu Holding tarafından Özelleştirme İdaresi'nden satın alınan DenizBank'ı, Avrupa'nın önde gelen finans gruplarından Dexia Ekim 2006'da bünyesine katmıştır. 6 yıl boyunca Dexia'nın ana hissedarlığında faaliyetlerini sürdüren DenizBank, 28 Eylül 2012 itibarı ile Rusya'nın en büyük bankası Sberbank çatısı altında hizmet vermeye devam etmektedir.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

Yeni mezun işe alımlarımız Müfettiş Yardımcılığı, Direkt Satış, Telefonda Satış, İletişim Merkezi, Şube Gişe ve Satış pozisyonları için gerçekleştirilmektedir.

Deneyimsiz adaylardan beklentiniz neler?

Denizde teknolojiye yatkın, gelişmeye istekli, tutkulu, dinamik, takım çalışmasına yatkın ve pozisyon gerektiriyorsa, yabancı dil bilen kişilere ihtiyaç duyuyoruz.

Hangi gelişim ve kariyer fırsatlarını sunuyorsunuz?

Çalışanlarımızın motivasyonunu arttırma ve kişisel gelişim süreçlerine katkı sağlama konusunda Deniz Akademi önemli bir rol üstlenmektedir. Deniz Akademi'nin 3 önemli misyonundan

Denizde'yi sosyal medya'dan takip etmek için

-  DenizBankİnsanKaynaklari
-  DenizBankik
-  denizdekariyer
-  DenizBank
-  DenizBankik
-  DenizBank

birincisi ailemize yeni katılan arkadaşlarımızı hızla Denizci yapmak. Deniz Akademi bu sürede sadece Denize değil, tüm sektöre 10 binden fazla bankacı yetiştiren bir okul oldu. İkincisi, aramızdan Müdür'ler çıkarmak Denizde yöneticilerimizin içeriden terfi oranı %80'dir. Üçüncüsü ise, Denizin özgün kurum kültürünü güçlendirmek.

Öğle arası sohbetleri adı altında özel ve sosyal hayatlarımızı besleyen farklı birçok konudaki seminerle, yaşamdan deneyim ve bilgilerini aktaran konuşmacıları çalışanlarımızla buluşturuyoruz. Deniz TV ile gerçekleşen etkinliklerimiz tüm Denizcilerimiz ile paylaşıyoruz. Kurumsal kariyerlerinin yanı sıra akademik gelişimlerini de desteklemek adına çalışanlarımıza; Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle yaptığımız işbirlikleri ile çalışanlarımıza MBA ve Executive MBA fırsatları sunuyoruz.

Denizde farklı kuşakların birbirinden öğrenmesine olanak tanıyoruz. Bu kapsamda uygulamaya geçirdiğimiz **Tersine Mentorluk Programı Bilakis** ile genç denizcilerimiz İcra Komitesi'nde görevli yöneticilerimize mentorluk yapıyorlar. Tasarım odaklı düşünme atölyeleri gibi programlarla gençlerin yaratıcı zihinlerini hızla ortak aklımıza katmaya çalışırken, Deniz'in kültürünü oluşturan öğelerin kalıcılığı için çalışmayı da ihmal etmiyoruz.

denizde

DenizBank'ın İş Veren Markası Denizde

Biz, değerli olan her şeyi Denizde bir araya getirmeye çalışıyoruz. Açık fikirli düşünebileceğimiz bir ortam yarattık mesela. Böylece unvan bariyerine takılmadan ortak bir akılda buluşabiliyoruz.

tutkulu bankacılık

açık fikirler, açık denizler

fırsat çeşitliği

ilham veren liderlik

çocuklarımızın çalışmasını
istediğimiz bir banka yaratıyoruz

yaşam boyu aidiyet

DenizBank'ın Staj Programı DENİZİN İNCİLERİ

Deniz'in İncileri Üniversite Staj Program aşamalarını online adımlarla kolaylaştırdık.



Online Başvuru



Online Staj Simülasyon



Online Sınav



Online Video Mülakat



Online Onboarding



Online Eğitimler



Uluslararası bir finans kuruluşunun Türkiye iştiraki olan Albaraka Türk, Türkiye'de faizsiz bankacılığın ilki ve öncüsüdür. 1985'te faaliyete geçen Albaraka Türk, Ortadoğu ve Kuzey Afrika coğrafyalarında finansal ürün ve hizmet sunmaktadır. Singapur'dan İngiltere'ye, Güney Afrika'dan Fas'a, Avustralya'dan Kazakistan'a kadar 80 ülkede 1000'den fazla banka ile geniş muhabirlik ağı bulunmaktadır. 2016 yılı itibarıyla; biri yurt dışında olmak üzere toplam 213 şubesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yeni mezunlar en çok hangi alanlarda işe alınıyor?

Kurumsal/Bireysel Bankacılık Uzman Yardımcısı, Müfettiş/Denetçi Yardımcısı, MT (Management Trainee) ve Gişe pozisyonlarında istihdam edilmektedir.

Deneyimsiz adaylardan beklentileriniz neler?

Kariyer planlarını yapmadan önce ilgi alanlarını ve beklentilerini iyi belirlemelerini, değişime ve iletişime açık, sosyal, kendini sürekli geliştiren, takım çalışmasına yatkın, gündemi takip eden bireyler olmalarını bekliyoruz.

Hangi gelişim ve kariyer fırsatlarını sunuyorsunuz?

İşe başlayan bütün personel, pozisyonun niteliğine göre kapsamlı bir eğitime tabi tutulur. Personelimize anlaşmalı üniversiteler aracılığıyla MBA imkanı sunulmaktadır. Bankamızda tiyatro, müzik ve doğa kulübü bulunmakta olup ayrıca satranç ve spor turnuvaları düzenlenmektedir.

Dünyanın en iyi katılım bankası olma vizyonumuza paralel olarak, seçkin çalışan kadrosu oluşturmak için nitelikli personel istihdamına önem veriyoruz. Bu amaçla üniversitelerin 3. ve 4. sınıfları ile yüksek lisans ve doktora yapan; girişken, yenilikçi ve analitik düşünce becerisine sahip başarılı öğrencilerine, bankamızda staj/part time çalışma imkanı sağlayan "Genç Albaraka" adlı projemiz bulunmaktadır.

KARİYERİNİ UZAKLARDA ARAMA!

GENÇ ALBARAKA AKADEMİSİ TAM KARŞINDA.

*Katılım bankacılığı sektöründe kariyer yapmayı hedefliyorsan,
potansiyelini keşfederek kendini göstermek istiyorsan
seni de Genç Albaraka Akademisi'ne bekliyoruz.*

Genç
alBaraka



alBaraka



30
yıl



www.yenibiris.com
www.egitim.yenibiris.com

facebook.com/yenibiriscom
twitter.com/yenibiris
Google+/yenibiris
linkedin.com/company/yenibiris.com

- 17 milyonu aşkın özgeçmiş
- 80 bini aşkın ilan
- 3 milyon aylık tekil ziyaretçi

Türkiye’de online insan kaynakları hizmetlerinin öncülerinden olan Yenibiris.com, Ekim 2000’de faaliyete geçti. Şubat 2005’te şirketleşerek Yenibiriş İnsan Kaynakları Hizmetleri Danışmanlık ve Yayıncılık A.Ş. adını aldı.

Yenibiris.com, büyük ölçekli ve çokuluslu şirketlerden orta ve küçük ölçekli şirketlere kadar farklı sektörlerden binlerce firmaya internet bazlı seçme ve değerlendirme hizmeti sunuyor. Yenibiris.com’un özgeçmiş bankasında 17 milyonu aşkın özgeçmiş bulunuyor.

Yenibiris.com’un vizyonu, çalışma hayatında “iş”in merkezi olmaktır. Misyonu ise işgücü piyasasına yön veren yaratıcı fikirlerini, öncü teknolojiler ile gerçekleştirecek çalışma hayatına değer katmaktır.

Yenibiris.com, işveren ve iş arayan arasında interaktif bir platform oluşturarak işe alma ve iş arama sürecini kolaylaştıran hızlı çözümler üretir. Kurumların gereksinim duydukları işgücüne ulaşmalarının yanısıra, uygun insan kaynakları seçme ve değerlendirme stratejileri geliştirmelerine de aracılık etmektedir.

Her gün farklı sektör ve iş alanında binlerce ilanla geniş iş olanakları sunan Yenibiris.com, aynı zamanda üyelerinin mesleki / kişisel gelişimlerine yönelik eğitim, seminer ve kariyer destek hizmetleri de vermektedir.

Kullanıcılarıyla interaktif bir ilişki içinde olan Yenibiris.com, üyelerinden aldığı geri bildirimler doğrultusunda sürekli gelişmektedir. Yenibiris.com’un halen İstanbul, İzmir, Ankara, Kocaeli, Bursa, Antalya’da bölge temsilcilikleri bulunmaktadır.



YENİ BİR İŞ YENİ BİR HAYAT

Bankacılıktan
satış temsilciliğine,
çağrı merkezi
operatörlüğünden
mühendisliğe,
seni mutlu edecek iş
yenibiris.com'da!

yenibiris.com









ALTIN 'ÖRÜMCEK
web ödülleri

İŞ'TE HALKIN FAVORİSİ!

Yenibiris.com, 14. Altın Örümcek Ödülleri'nde on binlerce kullanıcının oyuyla,
"Kariyer ve Danışmanlık" kategorisinde "Halkın Favorisi" seçildik.

Bizi seçtiğiniz için teşekkür ederiz!



PIRIL PIRIL ÇALIŞANLARIMIZLA GÜMÜŞÜ ALTINA ÇEVİRDİK

Uluslararası alandaki tek insan kaynakları kalite standardı olan Investors in People tarafından Altın Sertifika ile ödüllendirildik. Altın kalpli çalışanlarımıza, ailemizin bir parçası oldukları ve başarıya giden bu yolda bizimle yürüdükleri için teşekkür ederiz.